VASTUULLISUUSRAPORTTI 2025

SISÄLLYSLUETTELO

Toimitusjohtajan katsaus	3
Johdon sitoumus	4
Hausia yrityksenä	5
Vuoden 2025 yhteenveto	6
Keskeiset tunnusluvut 2025	7
Hallintorakenne ja olennaisuusarviointi	8
Hausian visio ja strategia - Visio	9
Hausian visio ja strategia - Strategia	10
Vastuullisuusohjelmamme	11
Vastuullisuusohjelmanne – Hausian Arvot	12
Hausian arvot	13
Ihmisarvoinen työ ja talouskasvu	14
Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja	15, 16
Kestävät kaupungit ja yhteisöt	17, 18
Rauha, oikeudenmukaisuus ja hyvä hallinto	19
Hyvä ja läpinäkyvä hallintotapa	20
Havainnollistamisyhteenvetotaulukko	21
Ekologinen Jalanjälki	22
Ekologinen Jalanjälki – Muutokset aikaisempaan tilikauteen	23
Ekologinen Jalanjälki – Päästöt	24
Ekologinen Jalanjälki – Maankäyttö	25
Ekologinen Jalanjälki – Vesivarojen käyttö	26
Sosiaalinen Jalanjälki – Työolosuhteet ja turvallisuus	27
Sosiaalinen Jalanjälki – Sairauspoissaolot	28
Sosiaalinen Jalanjälki – TR-Mittaukset	29
Sosiaalinen Jalanjälki – vaikutus paikallisyhteisöihin	30
Sosiaalinen Jalanjälki – sosiaalinen oikeudenmukaisuus	31
Taloudellinen Jalanjälki	32
Tulevaisuuden toimenpiteet jalanjäljen pienentämiseksi	33
Linkit muihin dokumentteihin	34
Kestävän kehityksen yhteyshenkilön terveiset ja yhteystiedot	35

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Vastuullisuus on keskeinen osa Hausian Oy:n toimintaa ja liiketoiminnan kehittymistä. Pitkän aikavälin arvonluontimme perustuu vastuulliseen toimintaan ympäristön, yhteiskunnan ja talouden näkökulmista. ESG-periaatteet ovat osana strategiaamme, liiketoimintaamme ja päätöksentekoamme.

Viime vuodet ovat olleet kotimaisessa asuntorakentamisessa suurien muutosten aikaa. Markkinaympäristö on asettanut uusia haasteita sekä alan toimijoille että kuluttajille, ja ostokäyttäytyminen on kehittynyt epävarmuuden keskellä. Samanaikaisesti vastuullisuuden merkitys on kasvanut entisestään, asunnonostajat odottavat vastuullisempaa ja ympäristötietoisempaa toimintaa.

Näihin odotuksiin vastataksemme Hausia on jatkanut vastuullisuustyönsä systemaattista kehittämistä ja raportointia, joka käynnistettiin edellisellä raportointikaudelle. Vuonna 2025 vastuullisuus on entistä vahvemmin integroitu osaksi liiketoimintastrategiaamme, tavoitteisiimme ja on mukana normaali arjessa ohjaamassa päätöksentekoa.

Olemme päivittäneet toimintamallejamme EU:n Green Deal –ohjelman ja siihen liittyvän lainsäädännön mukaisesti, joiden yhteinen tavoite on nollapäästöjen saavuttaminen vuoteen 2050 mennessä. Sitoudumme edistämään tätä tavoitetta määrätietoisesti koko arvoketjumme kanssa.

Olen ylpeä kehitysmatkasta, jonka olemme käynnistäneet, sekä selkeästä suunnasta johon organisaatiotamme viemme. Vastuullisuustyö vahvistaa arvopohjaamme, tukee strategisia tavoitteitamme ja edistää yhtenäistä toimintakulttuuria.

YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden (SDG) edistäminen sekä kunnianhimoisten ilmastotavoitteiden saavuttaminen vaativat yhtenäisiä, jatkuvia ponnisteluja. Vastuullisuustyö on Hausialla nyt pysyvä osa toimintaamme, jokainen hausialainen on mukana rakentamassa kestävämpää tulevaisuutta, valmiina antamaan hieman enemmän kuin on pyydetty.

Osana vastuullisuustyömme konkretisointia on Hausia käynnistänyt RALA-ympäristösertifikaatin hakuprosessin. Sertifikaatti tarjoaa riippumattoman varmennuksen toimintamme ympäristövastuullisuudesta ja tukee järjestelmällistä kehittymistä ympäristövaikutusten hallinnassa, materiaalitehokkuudessa sekä työmaiden käytännöissä ja toimintamalleissa.

Kari Kiviluoma - toimitusjohtaja

JOHDON SITOUMUS

Me Hausia Oy:n johtoryhmässä olemme täysimääräisesti sitoutuneet yhtiön vastuullisuusohjelmaan ja sen kehittämiseen. Varmistamme, että vastuullisuustavoitteemme ohjaavat strategiaa, liiketoimintapäätöksiä ja päivittäistä toimintaa koko organisaatiossa.

Vastuullisuus on kiinteä osa yhtiön strategiaa ja pitkän aikavälin arvonluontia. Se ei ole erillinen kokonaisuus, vaan läpileikkaava periaate koko liiketoiminnassamme. Vastuullisuustavoitteemme perustuvat YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin ja ne toimivat keskeisinä mittareina arvioitaessa toiminnan vaikuttavuutta, suorituskykyä ja menestystä. Tavoitteemme kattavat erityisesti energiatehokkuuden parantamisen, kestävän kaupunkikehityksen edistämisen, sosiaalisen oikeudenmukaisuuden vahvistamisen sekä läpinäkyvän ja hyvän hallintotavan kehittämisen.

Johtoryhmän tehtävänä on varmistaa, että vastuullisuustavoitteet konkretisoituvat mitattaviksi toimenpiteiksi ja toteutuvat johdonmukaisesti kaikessa toiminnassa. Allokoimme tavoitteiden saavuttamiseksi tarvittavat resurssit ja varmistamme riittävän osaamisen, tuen ja vastuunjaon.

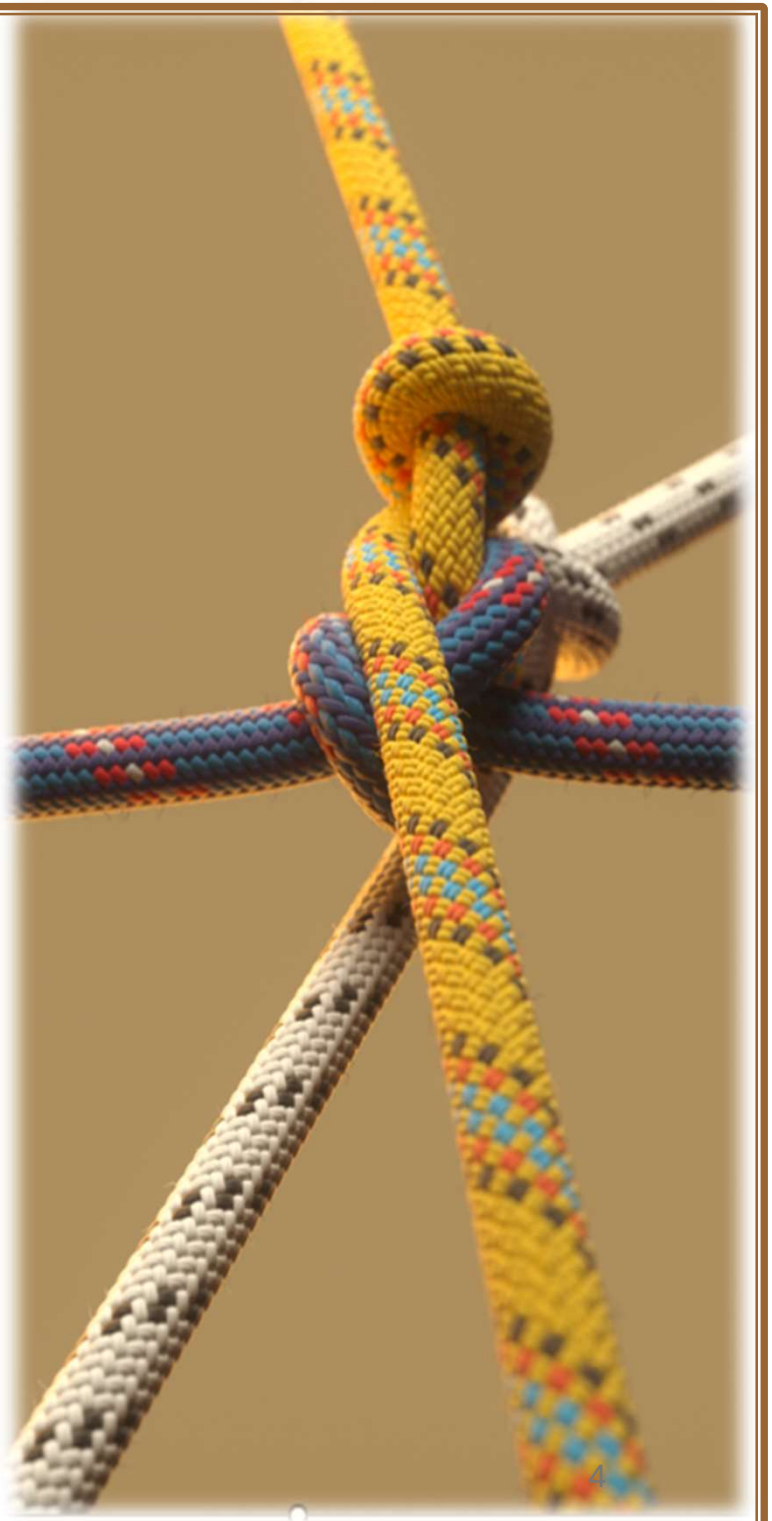
CSRD-vaatimusten mukaisesti kehitämme jatkuvasti vastuullisuusraportointiamme, seurantaa ja sisäisiä valvontaprosesseja. Tavoitteenamme on varmistaa läpinäkyvä, vertailukelpoinen ja luotettava raportointi olennaisista ympäristöön, sosiaalisiin tekijöihin ja hallintotapaan liittyvistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista. Viestimme edistymisestämme avoimesti sidosryhmillemme.

Henkilöstön sitoutuminen on vastuullisuustyömme keskeinen edellytys. Kannustamme koko organisaatiota omaksumaan vastuullisen toimintatavan ja tuemme tätä jatkuvalla koulutuksella, sisäisellä viestinnällä ja selkeillä toimintamalleilla. Tavoitteenamme on vahvistaa yhteistä vastuullisuuskulttuuria kaikilla organisaatiotasoilla.

Johtoryhmä on yksimielinen siitä, että vastuullisuus on keskeinen tekijä yhtiön pitkän aikavälin menestyksen, kilpailukyvyn ja yhteiskunnallisen hyväksyttävyyden kannalta. Olemme ylpeitä saavutetusta edistyksestä, mutta tunnistamme samalla jatkuvan kehittämisen tarpeen. Olemme sitoutuneet pitämään vastuullisuustavoitteemme selkeinä, realistisina ja tiiviisti integroituna yhtiön strategisiin tavoitteisiin. Tämä sitoumus vahvistaa, että Hausia Oy jatkaa toimintaansa vastuullisena toimijana, joka rakentaa kestäviä ja tulevaisuuden tarpeisiin vastaavia ratkaisuja.

Yhtiön hallitus on nimittänyt vuonna 2024 vastuullisuusvastaavaksi Henri Kiviluoman. Vastuullisuusvastaava raportoi säännöllisesti hallitukselle vastuullisuustyön etenemisestä sekä keskeisistä riskeistä, huolenaiheista ja toimenpiteistä.

Hausia Oy - Johtoryhmä



HAUSIA YRITYKSENÄ

Hausia Oy on suomalainen rakennusyhtiö, joka on rakentanut laadukkaita ja haluttuja asuinkerrostaloja ja pientaloja Helsingin seudulla jo yli kymmenen vuoden ajan. Perheyrityksen omistaa sen toimiva johto, ja yhtiö työllistää noin 26 rakennusalan ammattilaista.

Yritys on perustettu vuonna 2013. Hausian liikevaihto oli vuonna 2025 18,3 miljoonaa euroa (vuonna 2024 40 miljoonaa euroa). Rakentamisen laadun osoituksena Hausia myöntää kuluttajille myytäviin kohteisiin vaativien rakenteiden 10 vuoden lisätakuun ainoana rakennusyhtiönä Suomessa. Yrityksellä on RALA-pätevyys ja laatusertifikaatti, ja sen toiminta auditoidaan vuosittain.

Hausia on toteuttanut yhteistyöhankkeita useiden merkittävien suomalaisten rakennuttajien kanssa, kuten Asuntosäätiön, Espoon Asuntojen, Hoasin, Kojamon, Lakean, Saton ja Tarveasuntojen kanssa, sekä merkittävien rahastojen, kuten Ålandsbankenin, Hypon ja Taalerin rahastojen kanssa.

Noin puolet Hausian asuntotuotannosta kohdistuu kuluttaja-asiakkaille ja toinen puoli rakennuttajayrityksille. Rakentamis- ja rakennuttamispalveluiden lisäksi Hausia tarjoaa sijoittaja-, kaavakehitys- ja projektinjohtopalveluita.

Hausia vastaa kokonaisvaltaisesti koko rakentamisen ketjusta aina kaavoituksesta ja projektikehityksestä suunnitteluun, asuntomyyntiin, kohteiden luovutukseen sekä takuutöihin saakka.

Tilikauden 2024 aikana Hausialla on ollut rakenteilla tai luovutettuna pääkaupunkiseudulla noin 700 kerrostaloasuntoa, jotka sijaitsevat hyvien liikenneyhteyksien ja monipuolisten palvelujen äärellä. Hausian markkinaosuus Espoon rakentamisessa on ollut parhaimmillaan noin 30 %.

Arkkitehtien ja suunnittelijoiden tiiviin yhteistyön ansiosta Hausian asunnot ovat yksilöllisiä mutta aikaa kestäviä. Suunnittelussa huomioidaan aina myös ympäristön ja talouden kannalta kestävät ratkaisut.

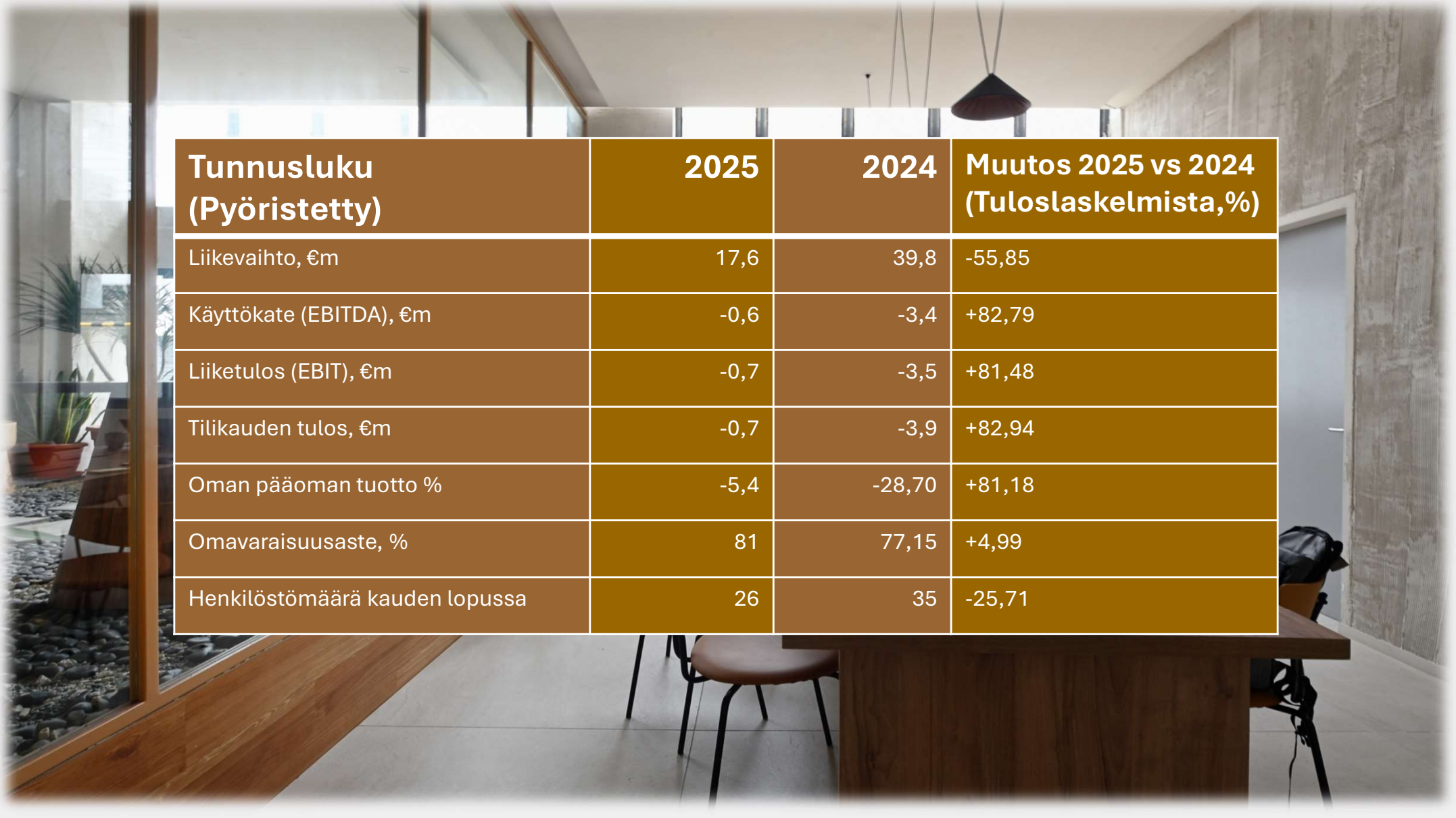
Hausia on ketterä, kustannustehokas ja joustava toimija. Yhtiö on ylpeä korkeasta työtyytyväisyydestään ja vahvasta työnantajakuvastaan.

Lisää yhtiöstämme voit lukea verkkosivuiltamme Hausia Oy yrityksenä | Hausia

VUODEN 2025 YHTEENVETO

18,3 miljoonaa euroa konserniliikevaihto	1,6 miljoonaa euroa henkilöstökulut	20% naisia hallituksessa ja 15% johtoryhmässä	-0,6 M käyttökate
258,03 tonnia hiiliidioksidia	Tilikauden keskimäärä henkilöstöstä, 27	0 tietoturvaloukkausta	1 Työtapaturma

KESKEISET TUNNUSLUVUT 2025



Tunnusluku (Pyöristetty)	2025	2024	Muutos 2025 vs 2024 (Tuloslaskelmista,%)
Liikevaihto, €m	17,6	39,8	-55,85
Käyttökate (EBITDA), €m	-0,6	-3,4	+82,79
Liiketulos (EBIT), €m	-0,7	-3,5	+81,48
Tilikauden tulos, €m	-0,7	-3,9	+82,94
Oman pääoman tuotto %	-5,4	-28,70	+81,18
Omavaraisuusaste, %	81	77,15	+4,99
Henkilöstömäärä kauden lopussa	26	35	-25,71

HALLINTORAKENNE JA OLENNAISUUSARVIOINTI

ELINKAARIVASTUU – HYVÄ TYÖYMPÄRISTÖ – HYVÄ HALLINTO JA KESTÄVÄT ARVOKETJUT

Hallintorakenne

Hausia Oy:n johtamisesta vastaa johtoryhmä, joka raportoi suoraan yhtiön hallitukselle. Raportointikaudella 2024–2025 yhtiön hallituksen jäseninä toimivat **Kari Kiviluoma, Pasi Först, Marjo Kokko-Kiviluoma, Jussi Kärpänen ja Henri Kiviluoma**.

Vastuullisuustyön kokonaisuudesta vastaa toimitusjohtaja yhdessä yhtiön vastuullisuustiimin kanssa. Yhteistyön tavoitteena on varmistaa, että yhtiöllä on riittävä osaaminen, resurssit ja sitoutuminen vastuullisuuteen sekä että toiminnan ympäristö- ja yhteiskunnallisia vaikutuksia hallitaan ja kehitetään systemaattisesti.

Johtoryhmä vastaa Hausia Oy:n strategiasta, visiosta ja missiosta, ja vastuullisuus on olennainen ja integroitu osa yhtiön strategista ohjausta ja päätöksentekoa. Vastuullisuustiimi seuraa vastuullisuuteen liittyviä riskejä ja havaintoja sekä raportoi mahdollisista väärinkäytöksistä suoraan johtoryhmälle, joka vastaa asianmukaisesta käsittelystä ja viestinnästä organisaation sisällä.

Olennaisuusarviointi

Hausia Oy on toteuttanut olennaisuusarvioinnin saadakseen kokonaiskuvan toimintansa vaikutuksista kestävään kehitykseen. Arvioinnin tavoitteena on tunnistaa ne ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintotapaan liittyvät tekijät, joilla on merkittävin vaikutus yhtiön liiketoimintaan ja sidosryhmiin. Olennaisuusarviointi tukee vastuullisuustyön integroimista osaksi päätöksentekoa ja liiketoiminnan kehittämistä raportointikaudella **2024–2025** ja tulevina vuosina.

Olennaisuusarvioinnin avulla yhtiö valmistautuu yritysten kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) vaatimuksiin sekä vastuullisuusraportoinnin kehittymiseen.

Olennaisuusarviointi toteutettiin yhtiön järjestämässä työpajassa, johon osallistuivat Hausia Oy:n johto sekä vastuullisuuskumppani. Yhtiökohtaiset aiheet määriteltiin sisäisesti tunnistettujen vaikutusten perusteella huomioiden yhtiön toiminnot, arvoketju ja hallintotapa. Arvioinnissa hyödynnettiin GRI-viitekehystä sekä YK:n kestävän kehityksen tavoitteita (SDG).
Arviointi kattoi sekä positiiviset että negatiiviset vaikutukset.

Aiheet pisteytettiin olennaisuuden mukaan asteikolla **1–5** kahdesta näkökulmasta: vaikutusten seuraamusten ja taloudellisen merkittävyyden perusteella. Vaikutusten seuraamuksia arvioitiin vakavuuden, todennäköisyyden ja korjaamattomuuden näkökulmista, kun taas taloudellista merkitystä tarkasteltiin taloudellisen vaikutuksen, todennäköisyyden sekä riskin luonteen perusteella.
Johtoryhmä tarkasteli, vahvisti ja viimeisteli olennaisuusarvioinnin tulokset

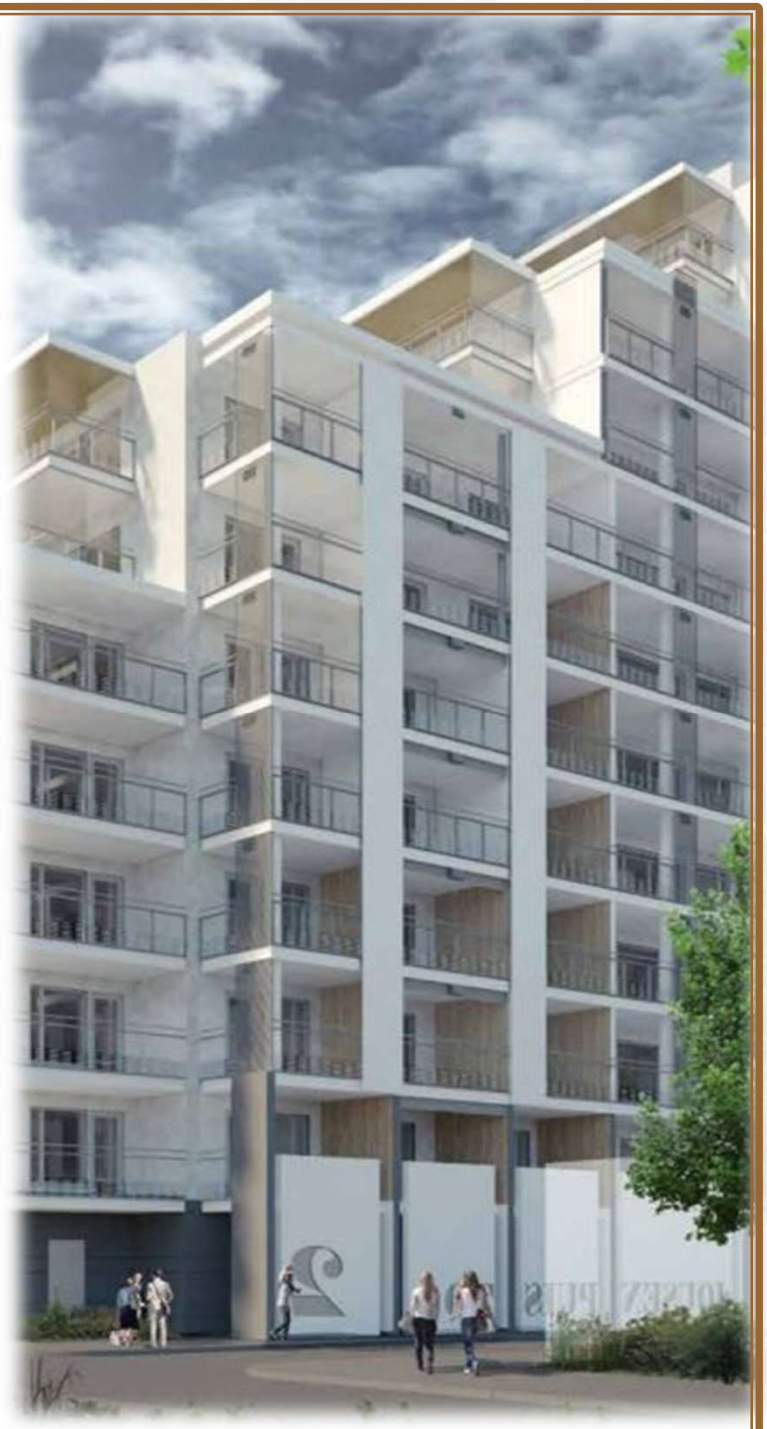
HAUSIAN VISIO JA STRATEGIA

Visio

Hausia rakentaa ja kehittää asiakkailleen heidän tarpeitaan vastaavia asunto- ja toimitilaratkaisuja. Vahva rakentamisen ammattitaito yhdistettynä innovatiivisiin toimintatapoihin varmistaa tuotannon ja palveluiden korkean kokonaislaadun.

Hausia on rakennusalan yritys, jonka keskeisenä johtotähtenä on ehdoton laatu ja ammattitaito kaikissa rakennusprosessin vaiheissa. Uusajattelun ja vankan osaamisen yhdistäminen mahdollistaa asiakaslähtöiset ja pitkäjänteiset ratkaisut, joissa rakentaminen tapahtuu aina tulevaisuutta varten.

Hausia sitoutuu kestävään kehitykseen kaikissa rakentamisen ja kehittämisen vaiheissa. Vastuullisuus näkyy ympäristöystävällisinä ratkaisuina, turvallisina ja hyvinvointia tukevina työolosuhteina sekä tiiviinä yhteistyönä asiakkaiden ja sidosryhmien kanssa. Yhtiö pyrkii jatkuvasti vähentämään toimintansa ympäristövaikutuksia ja parantamaan energiatehokkuuttaan tarjotakseen laadukkaita, kestäviä ja vastuullisesti toteutettuja ratkaisuja, jotka palvelevat sekä nykyisiä että tulevia sukupolvia.



HAUSIAN VISIO JA STRATEGIA

Strategia

Hausia harjoittaa rakennusliiketoimintaa, joka painottuu pääasiassa asuntorakentamiseen pääkaupunkiseudulla (Helsinki, Espoo, Kauniainen ja Vantaa). Yhtiön tavoitteena on rakennuttaa ja toteuttaa erilaisilla liiketoimintamalleilla ensisijaisesti kerrostaloasuntotuotantoa.

Toiminnan ensisijaisena tavoitteena on kannattavuus ja toissijaisena maltillinen, hallittu kasvu. Yhtiön taloudellisena tavoitteena on saavuttaa yli 7 prosentin EBIT-tulos suhteessa liikevaihtoon. Liiketoiminnan painopiste kohdistetaan parhaiten tuottaviin segmentteihin yhtiön riskinkantokyvyn mukaisesti.

Hausia sitoutuu vastuulliseen rakentamiseen, jossa ympäristövaikutukset ja sosiaalinen vastuu huomioidaan kaikissa liiketoiminnan vaiheissa. Tämä tarkoittaa energiatehokkaiden ja ympäristöystävällisten rakennusratkaisujen suosimista sekä kestävän kehityksen periaatteiden integroimista sekä omaperusteiseen tuotantoon että yhteistoiminta-urakointiin. Yhtiö pyrkii optimoimaan koko arvoketjunsa osalta vuotuiset päästöt asetettujen tavoitteiden mukaisesti ja edistämään osaltaan vastuullista rakentamista.

Strategisesti tavoitteena on tehdä kannattavinta tuotantoa painottuen omaperusteiseen tuotantoon ja yhteistoiminta-urakointiin. Asuntoja voidaan rakennuttaa myös yhtiön omaan omistukseen tuloksen ja kassatilanteen sen salliessa. Toissijaisesti Hausia toteuttaa yhteistoiminta-urakointia eri rakennuttajien kanssa.

Vastuullisuus näkyy myös yhteistyökumppanien valinnassa. Yhtiö tekee yhteistoiminta-urakointia ainoastaan sellaisten rakennuttajien ja sijoittajien kanssa, jotka jakavat sitoutumisen kestävään kehitykseen ja vastuulliseen liiketoimintaan. Näihin kuuluvat muun muassa institutionaaliset toimijat, rakennuttajat ja sijoitusrahastot.

Hausiassa työskentelee kokeneita rakennusalan ammattilaisia. Yhtiön tavoitteena on kasvattaa osaamista rekrytoimalla uusia tekijöitä ja kehittämällä heitä kokeneiden ammattilaisten ohjauksessa sekä antamalla vastuuta osaamisen ja kokemuksen mukaisesti. Vahva rakentamisen ammattitaito yhdistettynä innovatiivisiin toimintatapoihin varmistaa tuotannon ja palveluiden korkean kokonaislaadun.

Kaikella Hausian toiminnalla on RALA-sertifiointi, ja toimintaa kehitetään jatkuvasti kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti.

VASTUULLISUUSOHJELMAMME

Vastuullisuus ja kestävä kehitys ovat vahvasti integroituna Hausian strategiaan ja liiketoimintaan, ja ne muodostavat olennaisen osan yhtiön arvoja. Vastuullisuustavoitteet ohjaavat yhtiön toimintaa ja näkyvät konkreettisesti jokapäiväisessä tekemisessä kaikilla organisaation tasoilla.

Vastuullisuusohjelmamme teemat kattavat ympäristövastuun, sosiaalisen vastuun ja hyvän hallinnon. Raportointikaudella 2024–2025 yhtiö jatkoi vastuullisuuden kehittämistä aiemmin määritellyn vastuullisuuspolun mukaisesti. Valitut YK:n kestävän kehityksen tavoitteet on vakiinnutettu osaksi yhtiön toimintaa ja päätöksentekoa, ja niitä hyödynnetään vastuullisuustyön ohjaavina viitekehyksinä.

Rakennusalan toimijana Hausialla on merkittävä vaikutus sekä yhteiskuntaan että ympäristöön. Yhtiö on asettanut kunnianhimoisia vastuullisuustavoitteita, jotka pohjautuvat YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin. Erityisesti toiminta keskittyy neljään yhtiölle keskeiseen tavoitteeseen: ihmisarvoinen työ ja talouskasvu (tavoite 8), kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja (tavoite 9), kestävät kaupungit ja yhteisöt (tavoite 11) sekä rauha, oikeudenmukaisuus ja hyvä hallinto (tavoite 16).

Näiden tavoitteiden mukaisesti Hausia on sitoutunut edistämään turvallista, oikeudenmukaista ja kannustavaa työympäristöä kaikille työntekijöilleen. Yhtiö rakentaa kestäviä ja energiatehokkaita rakennuksia, jotka vastaavat sekä nykyisten että tulevien sukupolvien tarpeisiin. Lisäksi yhtiö panostaa innovaatioihin ja teknologisiin ratkaisuihin, joilla rakentamisen ympäristövaikutuksia voidaan vähentää ja vastuullisuutta vahvistaa koko arvoketjussa.

Tämä vastuullisuusraportti kattaa raportointikauden 1.7.2024–30.6.2025 ja on yhtiön toinen vastuullisuusraportti. Raportti jatkaa edellisen raportointikauden aikana aloitettua kehitystyötä ja tarjoaa johdolle ajantasaista tietoa vastuullisuustyön etenemisestä, päästökehityksestä sekä keskeisistä tunnusluvuista. Vastuullisuustavoitteiden toteutumista seurataan säännöllisesti osana johtoryhmän toimintaa, ja toimintamalleja kehitetään jatkuvasti tavoitteiden saavuttamiseksi.

Vastuullisuusohjelmassa on määritelty yhtiön kannalta olennaiset aiheet, jotka ohjaavat resurssien kohdentamista, yhteistyökumppaneiden valintaa sekä yhtiön vaikutusmahdollisuuksia arvoketjussa toimiviin sidosryhmiin. Onnistunut vastuullisuustyö edellyttää liiketoimintaympäristön aktiivista seurantaa, toiminnan jatkuvaa kehittämistä sekä sidosryhmien tarpeiden tunnistamista ja avointa vuoropuhelua heidän kanssaan.

Olennaisia aiheita työstämällä Hausia edistää systemaattisesti YK:n kestävän kehityksen tavoitteita. Jokainen olennainen aihe on yhdistetty sitä vastaavaan vastuullisuustavoitteeseen, jotta tavoitteiden saavuttamista voidaan mitata ja ohjata johdonmukaisesti. Yhtiön painopistealueet on valittu niiden vastuullisuusteemojen perusteella, joihin Hausia voi omalla toiminnallaan suoraan vaikuttaa. Näitä painopistealueita ovat erityisesti ilmastovaikutukset, työntekijöiden hyvinvointi, monimuotoisuus ja osallisuus, vastuullinen liiketoimintatapa sekä vaikuttaminen asiakkaiden ja toimeksiantajien asenteisiin kestävää kehitystä kohtaan.

VASTUULLISUUSOHJELMAMME

Takaamme työntekijöidemme turvallisuuden ja hyvinvoinnin. Kehitämme työolosuhteita aktiivisesti vastuullisuuden ja jatkuvan parantamisen periaatteiden mukaisesti..

Kestävä ja laadukas infrastruktuurin rakentaminen vähentää kasvihuonekaasupäästöjämme. Edistämme materiaalien uusiokäyttöä ja kierrätystä ympäristövaikutusten minimoimiseksi.

Kehitämme kohtuuhintaisia asumisratkaisuja eri tuloluokille ja osallistamme paikalliset yhteisöt hankkeidemme suunnitteluun. Edistämme yhteisöjen energianhallintaa vähentääksemme asumisen ilmastovaikutuksia ja tukeaksemme asukkaiden kestävää arkea.

Noudatamme eettisiä toimintaperiaatteita koko alihankintaketjussa osana hyvää hallintotapaa. Torjumme harmaata taloutta ja edellytämme alihankkijoiltamme lakien ja säädösten noudattamista sekä vastuullista ja läpinäkyvää toimintaa.

HAUSIAN ARVOT

Erilaiset liiketoimintamallit

Asiakkaat ohjaavat toimintaamme

Nopeus, suoraviivaisuus ja rohkeus

Kilpailukykyinen rakentaminen

Osaaminen ja kilpailukyky

HAUSIAN ARVOT

Asiakkaat ohjaavat toimintaamme

Kaikki toimintamme lähtee asiakkaidemme tarpeista, odotuksista ja toiveista. Tavoitteenamme on tarjota ratkaisuja, jotka täyttävät asiakkaiden vaatimukset ja samalla ylittävät ne vastuullisuuden, laadun ja kestävyyden näkökulmasta. Rakennamme pitkäikäisiä ja toimivia ratkaisuja, jotka palvelevat asiakkaitamme sekä nykyhetkessä että tulevaisuudessa.

Nopeus, suoraviivaisuus ja rohkeus

Toimimme tehokkaasti ja suoraviivaisesti ilman kompromisseja laadun, turvallisuuden tai vastuullisuuden osalta. Rohkeus näkyy päätöksenteossamme ja toimintatavoissamme, joissa edistämme innovatiivisia ja vastuullisia rakennusratkaisuja. Näin tuemme kestävää liiketoimintaa sekä ympäristöä ja yhteiskuntaa laajemmin.

Kilpailukykyinen rakentaminen

Pidämme kustannukset hallinnassa ja tuotamme korkealaatuisia rakennuksia kilpailukykyisin hinnoin. Kilpailukykymme perustuu myös vastuullisuuteen: tarjoamme asiakkaillemme ympäristöystävällisiä, energiatehokkaita ja pitkäkestoisesti taloudellisesti kestäviä ratkaisuja.

Osaaminen ja kilpailukyky

Panostamme henkilöstömme jatkuvaan koulutukseen ja ammatilliseen kehittymiseen, jotta pysymme kilpailukykyisinä ja voimme tarjota asiakkaillemme parasta mahdollista osaamista. Yhdistämme ammattitaidon ja vastuullisuuden varmistaaksemme, että rakennusratkaisumme ovat kestävän kehityksen mukaisia sekä ympäristön että yhteiskunnan näkökulmasta.

Ihmisarvoinen työ ja talouskasvu

Vastuullinen työllistäminen ja taloudellinen kestävyys

Hausia on sitoutunut luomaan laadukkaita ja pitkäjänteisiä työpaikkoja sekä edistämään työntekijöidensä hyvinvointia. Yhtiö tarjoaa turvalliset, oikeudenmukaiset ja terveelliset työolosuhteet kaikille työntekijöilleen ja kehittää työympäristöä jatkuvasti.

Liiketoiminnan kasvua tavoitellaan vastuullisesti ja hallitusti siten, että toiminta on taloudellisesti kestävää ja tuottaa lisäarvoa paikallisille yhteisöille. Hausia pyrkii osaltaan edistämään alueellista elinvoimaa ja talouden vakautta.

Yhtiön vastuullisuuspolitiikan mukaisesti taloudellista kestävyyttä edistetään myös noudattamalla annettuja sisäisiä ohjeistuksia muun muassa energiankulutuksen hallinnasta, resurssitehokkuudesta ja muiden ympäristövaikutusten vähentämisestä osana päivittäistä toimintaa.

Vastuullinen työllistäminen

Talouskasvun tukeminen

Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja

Innovatiiviset ja kestävät rakennusratkaisut

Hausia investoi energiatehokkaisiin ja ympäristöystävällisiin rakennusratkaisuihin, jotka tukevat kestävän ja pitkäikäisen infrastruktuurin kehittämistä.

Rakentamisessa hyödynnetään uusia teknologioita ja innovatiivisia toimintamalleja, joiden avulla parannetaan rakennusten laatua, toimivuutta ja energiatehokkuutta sekä vähennetään toiminnan ympäristövaikutuksia.

Tavoitteena on tuottaa tuotteet, komponentit ja rakennusmateriaalit mahdollisimman energiatehokkaasti ja taloudellisesti, samalla rajoittaen luonnonvarojen, kuten raaka-aineiden, kemikaalien ja veden, käyttöä sekä päästöjä ja muita ympäristövaikutuksia koko tuotantoketjussa.

Hausia pyrkii lisäämään kierrätysmateriaalien käyttöä tuotannossaan siten, että vähintään 20 % käytetyistä materiaaleista on kierrätyspohjaisia, tukien luonnonvarojen säästämistä ja kiertotalouden periaatteita

Innovaatioiden edistäminen

Kestävä infrastruktuuri

Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja

Tämä tavoite on erityisen tärkeä Hausialle, sillä se korostaa tarvetta kehittää ja ylläpitää kestäviä, tehokkaita ja ympäristöystävällisiä rakennusratkaisuja osana yhtiön ydintoimintaa.

Hausia panostaa kestäviin rakennusmateriaaleihin ja -menetelmiin, jotka vähentävät ympäristövaikutuksia ja edistävät resurssitehokkuutta koko arvoketjussa. Infrastruktuurihankkeissa varmistetaan, että ratkaisut tukevat paikallisyhteisöjen kestävää kehitystä ja ovat linjassa pitkän aikavälin ilmasto- ja ympäristötavoitteiden kanssa.

Yhtiö kehittää jatkuvasti uusia, innovatiivisia rakennustekniikoita ja -ratkaisuja, jotka parantavat rakennusten energiatehokkuutta ja pienentävät niiden hiilijalanjälkeä. Vuonna 2025 painopistettä siirretään entistä vahvemmin tutkimus- ja kehitystoimintaan, jonka tavoitteena on luoda uusia tuotteita ja palveluita kestävän kehityksen tukemiseksi.

Paikallisyhteisöjä osallistetaan rakennushankkeiden suunnitteluun ja toteutukseen mahdollisuuksien mukaan. Hankkeissa pyritään varmistamaan, että ne tukevat laajempia ympäristötavoitteita, kuten hiilineutraaliuden edistämistä ja luonnon monimuotoisuuden säilymistä.

Rakentamisessa hyödynnetään digitalisaatiota ja teknologiaa älykkäiden, energiatehokkaiden ja kestävien rakennusten toteuttamiseksi. Ratkaisut voivat sisältää esimerkiksi rakennusten energianhallintajärjestelmiä, älykkäitä mittareita, seurantalaitteita ja muita digitaalisia innovaatioita, joiden avulla energiankulutusta ja sisäolosuhteita voidaan seurata ja optimoida.

Hausia on aiemmalla raportointikaudella panostanut merkittävästi tulevaisuuden IoT-ratkaisuihin ja solminut tätä varten ulkopuolisen kumppanisopimuksen. Kumppanin erityisosaamisen avulla on mahdollista säätää ja seurata muun muassa ilmanvaihtoa ja lämmitystä sekä raportoida havainnoista huoltoyhtiölle, jotta energiankulutus pysyy suunnitellulla tasolla ja asukasviihtyvyys varmistetaan.

Vuoden 2024 aikana Hausia on kartoittanut markkinoita ja ollut yhteydessä kolmeen uuteen IoT-ratkaisuja tarjoavaan yhtiöön selvittääkseen myös muita innovatiivisia ja vastuullisuutta tukevia teknologisia vaihtoehtoja.

Hausia tavoittelee asemaa edelläkävijänä kestävien ja innovatiivisten ratkaisujen kehittäjänä rakennusalalla.

Kestävät kaupungit ja yhteisöt

Kestävä kaupunkikehitys ja elinvoimaiset yhteisöt

Hausia keskittyy kehittämään kaupunkialueita, jotka ovat ekologisesti kestäviä, sosiaalisesti oikeudenmukaisia ja taloudellisesti elinvoimaisia. Rakentamisessa huomioidaan ympäristövaikutusten hallinta, asumisen saavutettavuus sekä pitkäaikainen taloudellinen kestävyys.

Suunnittelemme ja rakennamme asuinympäristöjä, jotka tukevat yhteisöllisyyttä ja asukkaiden hyvinvointia. Ratkaisut ovat laadukkaita, turvallisia ja eri ikäryhmien tarpeet huomioivia, mikä edistää viihtyisiä ja toimivia asuinalueita.

Hausia luo lisäarvoa alueille rakentamalla nykyaikaisia, kestäviä ja korkealaatuisia asuntoja, jotka tukevat alueellista kehitystä ja arvonmuodostusta pitkällä aikavälillä.

Kestävä kaupunkisuunnittelu

Yhteisöllisyyden vahvistaminen

Kestävät kaupungit ja yhteisöt

Suunnittelemme ja rakennamme energiatehokkaita rakennuksia, jotka vähentävät hiilidioksidipäästöjä ja parantavat energian kestävyyttä. Toiminnassamme hyödynnämme vihreitä rakennuskäytäntöjä, kuten uusiutuvien energialähteiden käyttöä, energiatehokkaita järjestelmiä ja laitteita sekä kestäviä ja pitkäikäisiä rakennusmateriaaleja.

Kehitämme kohtuuhintaisia asumisratkaisuja, jotka ovat eri tuloluokkien saavutettavissa. Asumisen suunnittelussa huomioimme eri ikäryhmien ja elämäntilanteiden tarpeet sekä asuntojen muunneltavuuden ja pitkäaikaisen käytettävyyden.

Sisällytämme kaikkiin projekteihimme kestävän kaupunkisuunnittelun periaatteet. Näihin kuuluu kaupunkirakenteen tiivistäminen, käveltävien ja viihtyisien asuinympäristöjen edistäminen sekä viheralueiden, puistojen ja virkistysalueiden suunnittelu osaksi rakennettua ympäristöä asukkaiden elämänlaadun tukemiseksi.

Hyödynnämme ja kehitämme älykkäitä kaupunkiratkaisuja, jotka parantavat kaupunkipalveluiden, kuten liikenteen, jätehuollon ja vesihuollon tehokkuutta. Edistämme innovaatioita integroimalla digitaalisia ratkaisuja, jotka tukevat rakennettujen ympäristöjen energiatehokkuutta ja kestävyyttä.

Paikallisyhteisöt huomioidaan jo hankkeiden suunnitteluvaiheessa, jotta voimme paremmin ymmärtää alueellisia tarpeita, asukasviihtyvyyteen liittyviä tekijöitä sekä luonnon monimuotoisuuden säilyttämiseen liittyviä näkökulmia.
Yhtiö on toteuttanut asukastyytyväisyystutkimuksen aiempana raportointikautena, 2023-2024, ja pyrkii jatkamaan kyselyjen tekoa.

Rakentamisessa otamme käyttöön toimintamalleja, jotka minimoivat syntyvän jätteen määrää ja edistävät materiaalien kierrätystä. Teemme yhteistyötä paikallisten jätehuoltopalveluiden kanssa varmistaaksemme rakennusjätteen asianmukaisen lajittelun, kierrätyksen ja käsittelyn.
Tavoitteemme tukevat YK:n kestävän kehityksen tavoitetta tehdä kaupungeista ja yhteisöistä osallistavia, turvallisia, kestäviä ja ilmastonkestäviä, ja ne edistävät osaltaan maailmanlaajuisten kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttamista.

Rauha, oikeudenmukaisuus ja hyvä hallinto

Eettisyys, läpinäkyvyys ja yhteiskuntavastuu

Hausia toimii eettisesti ja rehellisesti noudattaen kaikessa toiminnassaan voimassa olevaa lainsäädäntöä, säädöksiä sekä korkeita vastuullisuus- ja hallintotapastandardeja. Eettiset periaatteet ohjaavat päätöksentekoa ja päivittäistä toimintaa koko organisaatiossa.

Yhtiö ylläpitää avointa ja läpinäkyvää toimintakulttuuria. Edistymisestä vastuullisuustavoitteiden osalta raportoidaan säännöllisesti, ja sidosryhmien palautetta kuunnellaan aktiivisesti toiminnan kehittämiseksi.

Hausia on sitoutunut tukemaan paikallisyhteisöjä ja edistämään yhteiskunnallista hyvinvointia yhteistyössä eri sidosryhmien ja kumppaneiden kanssa. Toiminnassa huomioidaan paikalliset vaikutukset ja pyritään luomaan pitkäaikaista, kestävää arvoa ympäröivälle yhteiskunnalle.

Eettinen liiketoiminta

Läpinäkyvä hallinto

Yhteiskunnallinen vaikuttavuus

Hyvä ja läpinäkyvä hallintotapa

Hausia-konsernilla on sovitut ja kuvatut läpinäkyvät toimintatavat, jotka ohjaavat yhtiön toimintaa kaikilla organisaation tasoilla. Toimintatapoja kehitetään jatkuvasti henkilöstöltä ja sidosryhmiltä saadun palautteen perusteella. Hyvän hallintotavan mukainen toiminta on ollut Hausialle keskeinen periaate yhtiön perustamisesta lähtien, ja sitä noudatetaan kaikessa toiminnassa.
Yhtiölle on tärkeää täyttää kaikki toimintaan kohdistuvat velvoitteet ja vaatimukset voimassa olevan lainsäädännön ja määräysten mukaisesti. Vastaavia vaatimuksia edellytetään myös yhteistyökumppaneilta. Hausia työskentelee aktiivisesti korruption, harmaan talouden ja lahjonnan torjumiseksi, eikä yhtiö salli toiminnassaan minkäänlaista korruptiota, lahjontaa tai kiristystä.
Henkilöstöä ja yhteistyökumppaneita sitovat eettiset toimintaohjeet (Code of Conduct), jotka sisältävät selkeät ohjeet korruption ja lahjonnan ehkäisemisestä. Hausialla on käytössä whistleblowing-ilmoituskanava, jonka kautta henkilöstö sekä muut sidosryhmät, kuten toimittajat, asiakkaat ja yhteistyökumppanit, voivat ilmoittaa havaitsemistaan väärinkäytöksistä tai epäillyistä rikkomuksista. Ilmoituskanava on luottamuksellinen ja mahdollistaa ilmoitusten tekemisen anonyymisti.

Whistleblowing | Hausia

Osana hyvää hallintotapaa Hausia pyrkii toimimaan avoimesti ja luotettavasti yhteistyössä Espoon kaupungin kanssa. Yhteistyötä ohjaa yhteinen tavoite rakentaa Espoota vastuullisesti ja pitkäjänteisesti paikallisyhteisö huomioiden.
Raportointikaudella 2024–2025 yhtiö on jatkanut toimenpiteitä, joilla pyritään vähentämään tapaturmariskejä sekä parantamaan väärinkäytösten tunnistettavuutta ja ennaltaehkäisyä. Keskeisiä toimenpiteitä ovat olleet henkilöstön säännöllinen kouluttaminen sekä työturvallisuusohjeiden läpikäynti esihenkilöiden toimesta koko henkilöstölle vähintään kerran vuodessa.
Henkilöstölle järjestetään vuosittain koulutuksia, jotka kattavat yhtiön toimintaohjeet, Code of Conduct -periaatteet, korruption ja lahjonnan torjuntaan liittyvät ohjeistukset, keskeiset lainsäädännölliset velvoitteet sekä tietosuojaa koskevat koulutukset. Raportointikaudella 2024–2025 koko henkilöstö, 100 %, on osallistunut järjestettyihin koulutuksiin.

> Uskomme myös Hausiaan urakoitsijana ja asuntorakentajana. Se on luotettava yhtiö, joka ei häviä kun nimet ovat paperissa. Toivon että kaikki suomalaiset rakentajat tekisivät työtään vahvalla moraalilla ja vastuullisesti.
>
> - Osmo Halonen , Annikki ja Pauli Pylkkösen säätiö

	Kestävän, viihtyisän ja turvallisen kaupunkikehityksen luonti kiertotalouden mahdollisuuksia hyödyntäen	Hyvän hallintotavan noudattaminen sekä korruption ja harmaan talouden torjunta	Henkilöstön työhyvinvointi ja osaaminen kehittäminen ja työturvallisuus	Oman toiminnan ympäristövaikutusten pienentäminen
TYÖTÄMME OHJAAVAT POLITIIKAT	• Ympäristöperiaatteet	• Tiedonantopolitiikka • Tietosuojapolitiikka • Riskienhallintapolitiikka	• Henkilöstöperiaatteet • Työturvallisuusperiaatteet	• Ympäristöperiaatteet
SITOUMUKSEMME	• Energia- ja materiaalitehokkuuden kehittäminen • Edistämme kiertotalousajattelua ja hiilineutraalia rakentamista • Olemassa olevien kaupunkialueiden elvyttäminen	• Hausia Code of Conduct • Nolla tapahtumaa (rikokset ja väärinkäytökset) • Whisleblowing-ilmoituskanava • Vastuullisen hankintakanavan ja urakoinnin toteuttaminen	• RT:n nolla tapaturmaa tavoite • Työturvallisuusperiaatteet • Henkilöstöperiaatteet • Henkilöstön kehittämisen tukeminen • Työhyvinvoinnin seuranta • Työkyvynhallinnan kehittäminen	• Energiatehokkuuslain energiavaatimukset • Energia- ja materiaalitehokkuuden kehittäminen • Ympäristöystävälliset energiavalinnat • Ympäristöperiaatteet
TAVOITTEEMME	Asetamme tavoitteet vuosittain	Asetamme tavoitteet vuosittain	Asetamme tavoitteet vuosittain	Asetamme tavoitteet vuosittain
VASTUUT JA RESURSSIT	• Hausian johtoryhmä: strateginen vastuu • Nimetty vastuullisuusvastaava: yhteyshenkilö ulkoisten ja sisäisten sidosryhmien kanssa. Raportoi hallitukselle kriittisistä huolenaiheista ja toiminnasta. • Liiketoiminnan johto: operatiivinen vastuu • Yksittäisten hankkeiden tukena muut Hausian tukitoiminnot, kuten viestintä, markkinointi, talous, hankinta ja lakiasiat	• Hausian johtoryhmä: strateginen vastuu • Yritysturvallisuuden vastuuhenkilö: Tietoturvallisuuden kehittäminen, konsultointi ja valvonta • Kestävän kehityksen yhteyshenkilö: tukee tarvittaessa yhdessä ulkopuolisen asiantuntijaryhmän kanssa • Liiketoiminnan johto: Kaikki operatiivinen vastuu • Lakiasiat: tukee tarvittaessa ulkopuoliselta asiantuntijaryhmältä	• Hausian johtoryhmä: strateginen vastuu • Henkilöstöhallinto (ulkoistettu): tukee tarvittaessa • Esihenkilöt: Vastuu henkilöstön työhyvinvoinnin ja osaamisen kehittämisestä sekä työturvallisuudesta	• Hausian johtoryhmä: strateginen vastuu • Liiketoiminnallinen johto: Kehityssuunnitelmien jalkauttaminen • Kestävän kehityksen yhteyshenkilö: tiedonkeruun koordinointi ja liiketoiminnan tukeminen
PALAUTE- MEKANISMIT	Whistleblowing-kanava, paikallisyhteisökyselyt ja asukaskyselyt	Whistleblowing-kanava, kvarttaalitasoinen seuranta	Whistleblowing-kanava, kuukausittainen johtoryhmäkäsittely, vuosittaiset henkilöstökyselyt	Whistleblowing-kanava, kuukausittainen johtoryhmäkäsittely olennaisten teemojen osalta

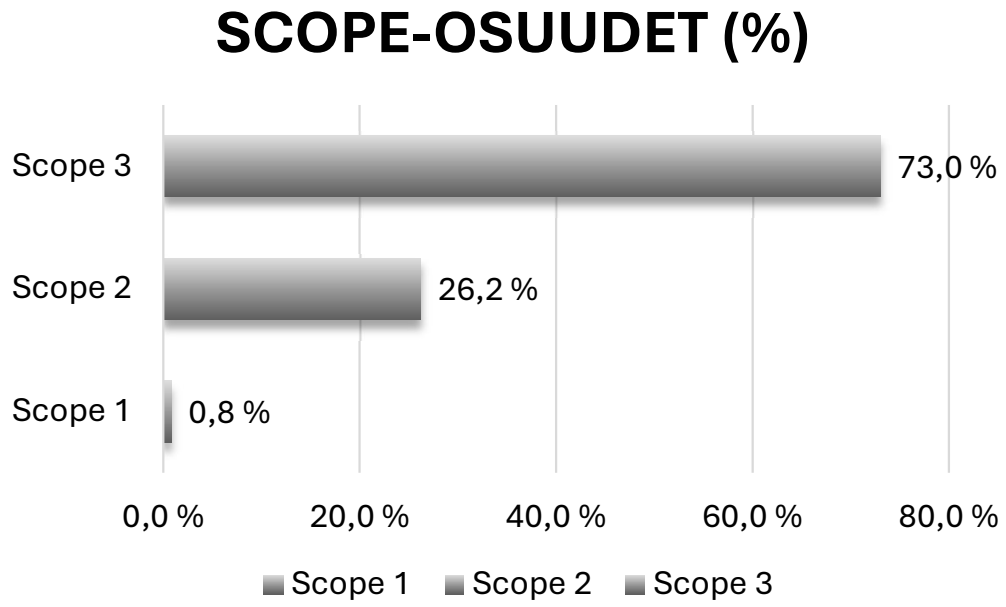
Kestävän kehityksen politiikka ja Hausia Code of Conduct. Noudatamme toimintaamme liittyviä lakeja ja asetuksia.

Ekologinen Jalanjälki

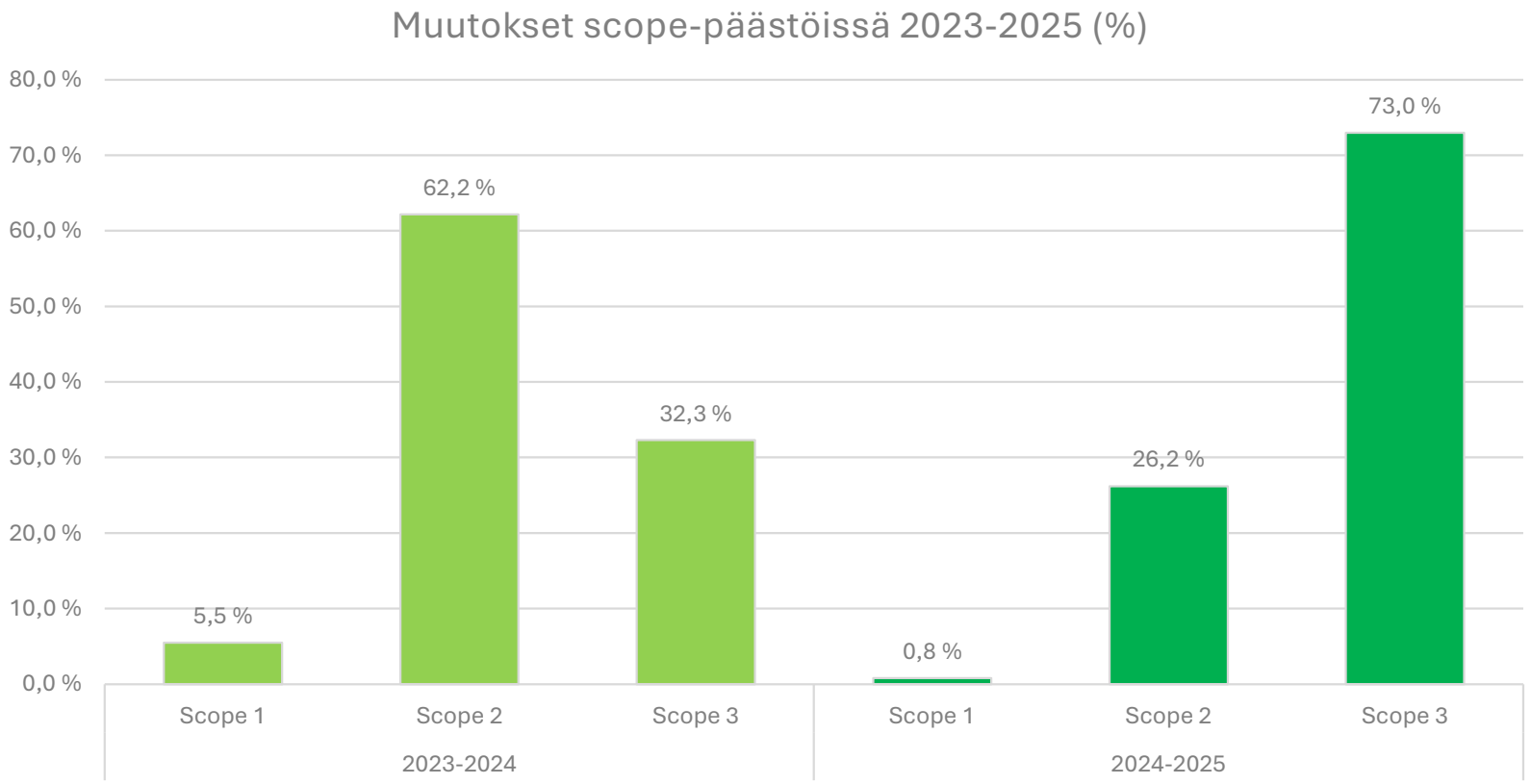
Hiilidioksidipäästöt
Rakennustoiminta, mukaan lukien rakennusprojektit ja materiaalien kuljetukset, aiheuttaa hiilidioksidipäästöjä, joilla on vaikutuksia ilmastonmuutokseen. Päästöjä syntyy erityisesti rakennusprosessien energiankulutuksesta sekä rakennusmateriaalien tuotannosta ja kuljetuksesta. Hausia Oy on toteuttanut hiilijalanjälkilaskennan tilikauden **2024–2025** tietojen perusteella. Laskennassa huomioidaan, että rakennuskohteiden määrä ja laajuus voivat vaihdella merkittävästi eri vuosina, mikä vaikuttaa suoraan myös hiilidioksidipäästöjen kokonaismäärään. Tästä syystä hiilijalanjälkeä tarkastellaan osana toiminnan kokonaisuutta ja suhteessa toiminnan volyymiin.

Yhtiö kehittää jatkuvasti hiilijalanjäljen seurantaa ja raportointia, jotta päästöihin vaikuttavat tekijät voidaan tunnistaa entistä paremmin ja ilmastovaikutuksia hallita suunnitelmallisesti osana vastuullista liiketoimintaa.

Taulukon mukaisesti Scope 1 osuus on jäänyt merkittävän pieneksi **2,07 t CO_2ekv**, kun taas yhtiön liiketoiminnasta johtuva Scope 2 on **67,65 t CO_2ekv** ja liiketoiminnan vaikutukset myös nähtävissä Scope 3 arvoissa **188,32 t CO2ekv**.
Kokonaispäästöt ovat olleet **258,03 t CO2ekv**



Ekologinen Jalanjälki – muutokset aikaisempaan tilikauteen



Ekologinen Jalanjälki, Päästöt

Hiilidioksidipäästöt
Rakennustoiminta, mukaan lukien rakennusprojektit ja materiaalien kuljetukset, aiheuttaa hiilidioksidipäästöjä, joilla on vaikutuksia ilmastonmuutokseen. Päästöjä syntyy erityisesti rakennusprosessien energiankulutuksesta sekä rakennusmateriaalien tuotannosta ja kuljetuksista.

Toimenpiteet
Hausia Oy pyrkii tunnistamaan ja ottamaan käyttöön entistä tehokkaampia toimintamalleja keskittämällä yhteistyötä kumppaneihin, joiden ekologinen jalanjälki on mitattavissa ja todennettavissa. Lisäksi yhtiö suosii toimijoita, jotka ovat asettaneet omassa toiminnassaan selkeät ja merkittävät tavoitteet hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi.

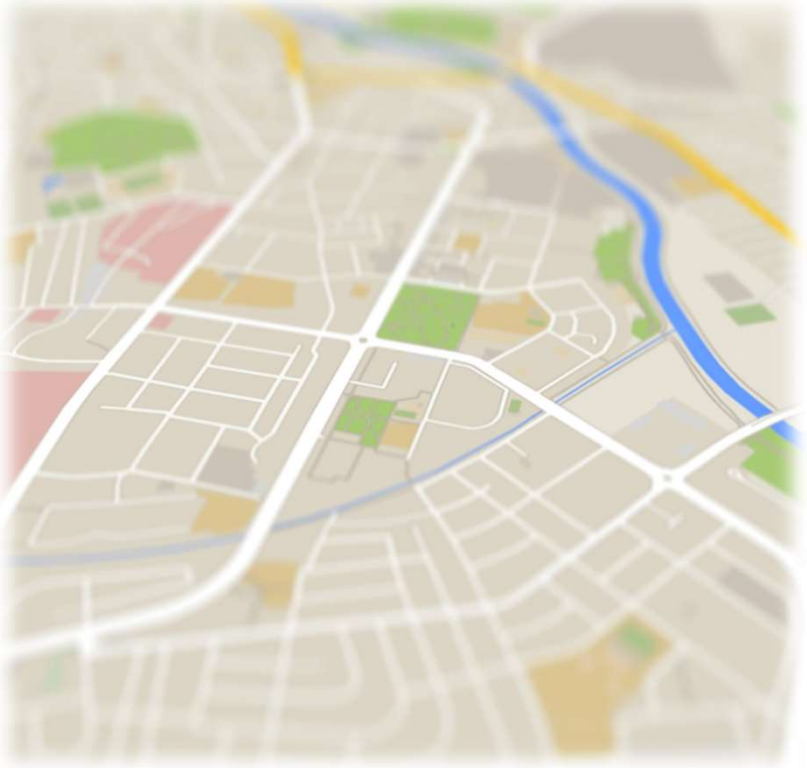
Ekologinen Jalanjälki, Maankäyttö

Maankäyttö ja luonnon monimuotoisuus

Rakentaminen edellyttää usein maa-alueiden käyttöä, millä voi olla vaikutuksia paikalliseen ekosysteemiin ja luonnon monimuotoisuuteen. Rakentamistoiminta voi johtaa luonnonalueiden vähenemiseen, eläinten elinympäristöjen heikentymiseen sekä maaperän eroosioon.

Toimenpiteet

Hausia Oy huomioi rakentamisen suunnittelussa paikallisen ekosysteemin ja luonnon monimuotoisuuden. Yhtiö pyrkii säilyttämään toiminnassaan mahdollisimman suuren osan olemassa olevasta maankäytön monimuotoisuudesta ja käsittelee näihin liittyvät vaikutukset sekä lieventävät toimenpiteet jo ennen rakennustyömaan käynnistämistä.



Ekologinen Jalanjälki, Vesivarojen käyttö

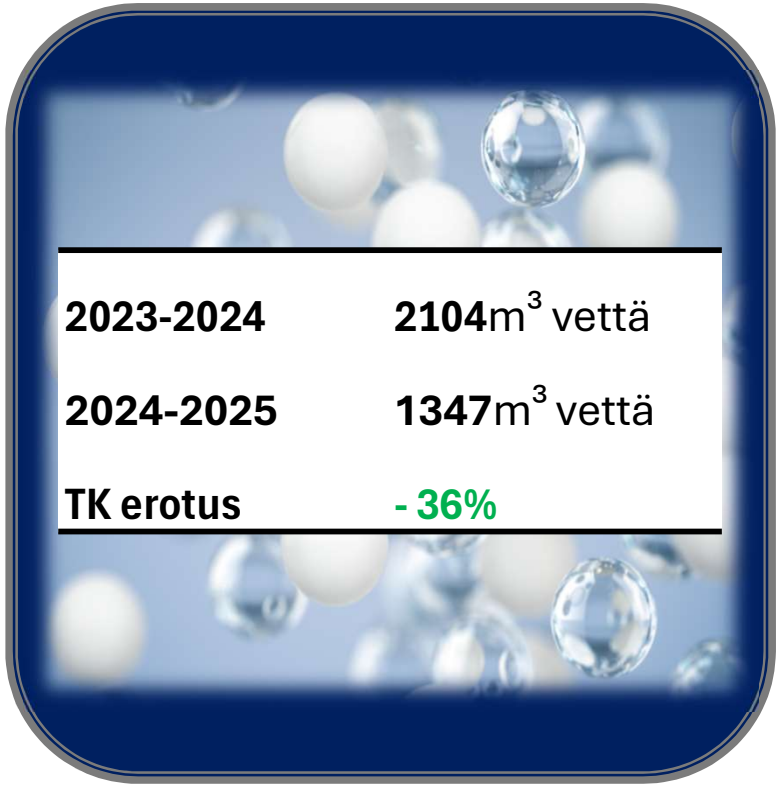
Vesivarojen käyttö

Rakennushankkeet voivat kuluttaa merkittäviä määriä vettä, mikä voi aiheuttaa rasitusta paikallisille vesivaroille. Lisäksi rakennustyömailta syntyvät valumavedet voivat sisältää haitallisia aineita, joilla on riski päätyä lähivesistöihin ja heikentää niiden tilaa.

Yhtiön vedenkulutuksen määrää seurataan osana tuotannon ympäristövaikutusten hallintaa raportointikaudella **1.7.2024-30.6.2025**. Vedenkäyttö raportoidaan kokonaisuutena ja suhteutetaan toiminnan laajuuteen sekä rakennuskohteiden määrään.

Toimenpiteet

Hausia Oy huomioi vesivarojen käytön kokonaisvaltaisesti rakentamisen suunnittelussa ja tuotannossa. Tavoitteena on vähentää vesivarojen käyttöä **5 % tulevalla raportointikaudella**, suhteutettuna rakennuskohteiden määrään. Lisäksi yhtiö pyrkii tunnistamaan keinoja vedenkäytön tehostamiseen ja valumavesien hallinnan parantamiseen työmailla.



Sosiaalinen Jalanjälki – Työolosuhteet ja turvallisuus

Työolosuhteet ja työturvallisuus

Rakennusalalla työskentelevien työntekijöiden hyvinvointi ja turvallisuus ovat ensisijaisen tärkeässä asemassa. Puutteelliset työolosuhteet, riittämätön turvallisuusvarustus tai liiallinen työkuormitus voivat heikentää työntekijöiden terveyttä, työkykyä ja kokonaisvaltaista hyvinvointia.

Toimenpiteet

Hausia Oy:n strategian mukaisesti työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin jatkuva ylläpito ja kehittäminen ovat keskeisiä painopisteitä myös raportointikaudella **2024–2025**. Yhtiön tavoitteena on saavuttaa alan parhaiden käytäntöjen mukaiset TR-tulokset ja varmistaa, ettei työmailla tapahdu vakavia tapaturmia. TR-mittarin osalta yhtiö on asettanut tavoitteekseen tason **90**.

Työturvallisuusriskit arvioidaan systemaattisesti osana riskikartoitusta ennen töiden aloittamista ja niiden aikana. Yhtiö järjestää henkilöstölleen säännöllistä työturvallisuuskoulutusta, ja turvallisuusohjeita päivitetään tarpeen mukaan vastaamaan muuttuvia työolosuhteita. Henkilöstökyselyiden perusteella yhtiön työntekijät kokevat työympäristönsä erinomaisen turvalliseksi ja vaarattomaksi, mikä tukee yhtiön näkemystä turvallisuustyön vaikuttavuudesta ja jatkuvan kehittämisen merkityksestä.

*TR-mittaus (Työturvallisuuden Rakentaminen) on työturvallisuuden seurantamenetelmä, jota käytetään erityisesti rakennusalalla Suomessa. TR-mittauksen tarkoituksena on arvioida ja parantaa rakennustyömaiden turvallisuutta seuraamalla ja tarkastamalla erilaisia työturvallisuuteen liittyviä tekijöitä. TR-mittauksen tavoitteena on löytää mahdolliset riskitekijät ja puutteet, jotta niihin voidaan puuttua ennakoivasti ennen tapaturmien tai onnettomuuksien syntymistä.

TR-mittaus perustuu standardoituun tarkastuslistaan, joka sisältää keskeiset työturvallisuuteen liittyvät osa-alueet. Näitä ovat esimerkiksi:
1. Putoukset ja suojarakenteet 2. Putoamissuojat 3. Rakennustelineet 4. Nosto- ja siirtotyöt 5. Järjestys ja siisteys työmaalla 6. Sähköturvallisuus 7. Koneiden ja laitteiden käyttö sekä niiden turvallisuustoimenpiteet
TR-mittauksessa tarkastellaan työntekijöiden ja työmaan turvallisuustilannetta käytännön tasolla, ja jokaisesta osa-alueesta annetaan pisteitä sen mukaan, kuinka hyvin turvallisuus on toteutettu. Lopuksi lasketaan turvallisuusindeksi, joka kertoo yleisen turvallisuustason.
TR-mittaus perustuu rakennusalan työturvallisuusmääräyksiin ja standardeihin, kuten työturvallisuuslakiin ja valtioneuvoston asetukseen rakennustyön turvallisuudesta (205/2009). Se on yksi tärkeimmistä työkaluista, joita käytetään rakennusalalla ennaltaehkäisemään tapaturmia ja varmistamaan turvalliset työolot.

Sosiaalinen Jalanjälki – Sairauspoissaolot

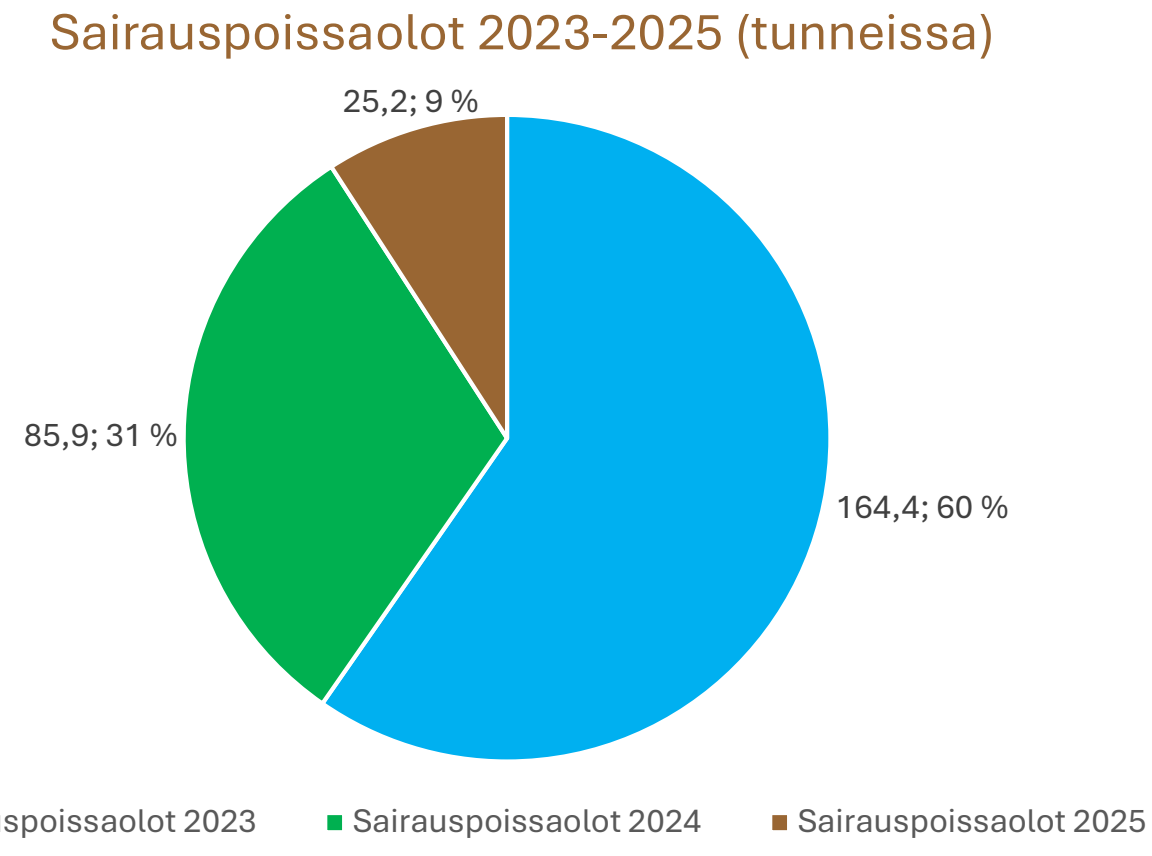
Sairauspoissaolot
Sairauspoissaolot ovat vähentyneet huomattavasti henkilöä kohden, ja trendi on jatkunut koko mittausaikavälin (2023-2025).

Hausia Oy seuraa työntekijöidensä sairauspoissaolotuntien keskimäärää.

Vuonna **2023** sairauspoissaolotunteja oli **164,4** per työntekijä.

Vuonna **2024** sairauspoissaolotunteja oli **85,9** per työntekijä.

Vuonna **2025** sairauspoissaolotunteja oli **25,2** per työntekijä.



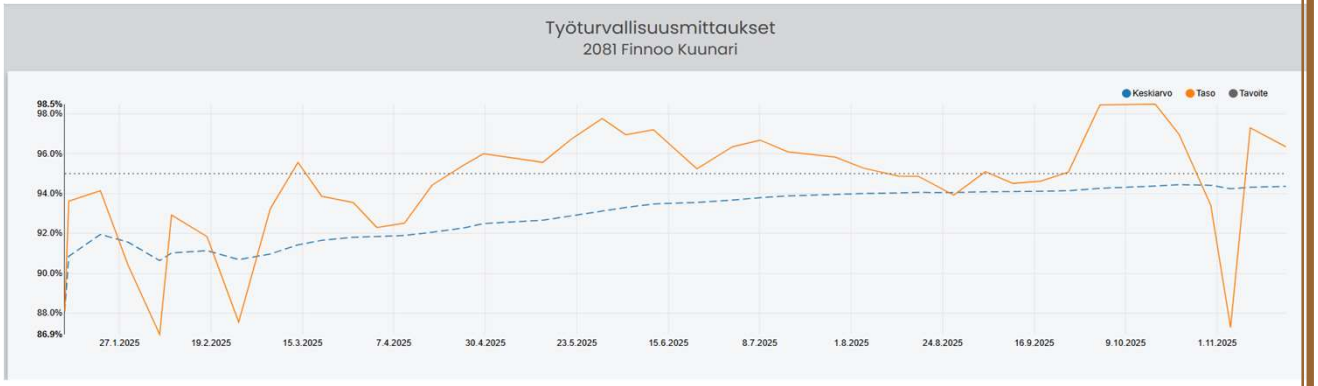
Sosiaalinen Jalanjälki – TR mittaukset

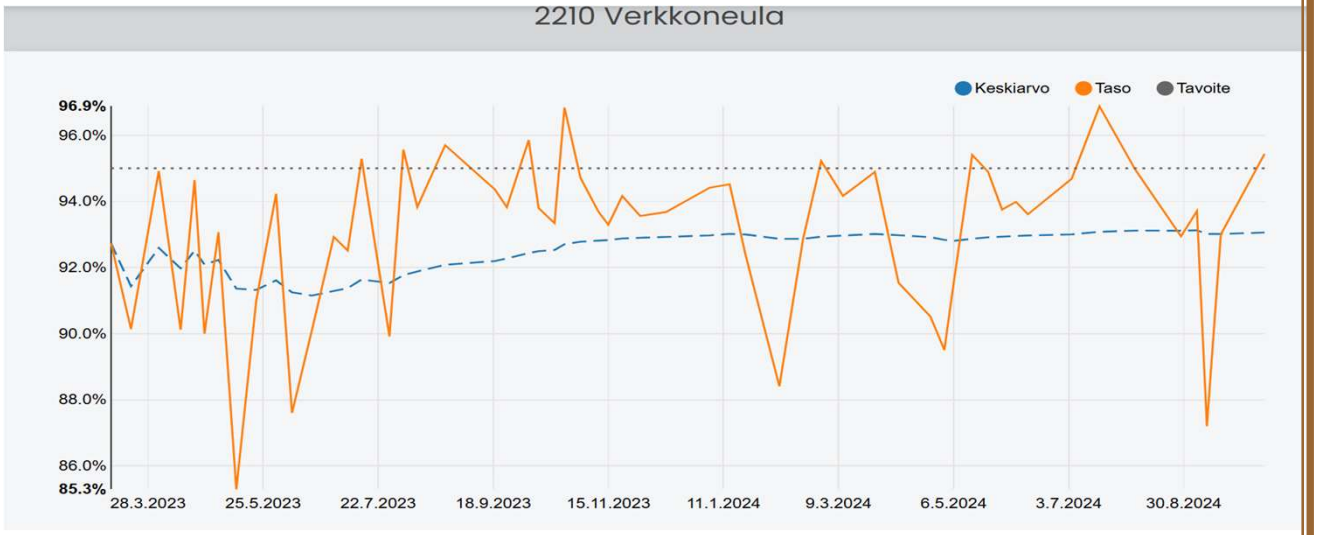
TR-Mittaukset tilikauden kohteissa

Hausia Oy seuraa työmaiden työturvallisuuden tasoa säännöllisesti TR-mittausten avulla osana ennakoivaa turvallisuuden johtamista. TR-mittari toimii keskeisenä työkaluna työmaiden turvallisuustason arvioinnissa ja turvallisuuskulttuurin kehittämisessä.

Raportointikaudella **2024–2025** TR-mittausten tilikausikohtainen keskiarvo oli **91,64 %**, mikä ylitti yhtiön itselleen asettaman tavoitetason **90 %**. Tulos osoittaa, että työmaiden turvallisuuskäytännöt ovat hyvällä tasolla ja että työturvallisuuden jatkuva kehittäminen on tuottanut konkreettisia tuloksia.

Hyvä TR-tulos heijastaa erityisesti systemaattista riskienhallintaa, toimivia turvallisuusohjeita sekä henkilöstön sitoutumista turvallisiin toimintatapoihin. Yhtiö jatkaa TR-mittausten hyödyntämistä keskeisenä osana työturvallisuuden seurantaa ja kehittämistä myös tulevilla raportointikausilla, tavoitteenaan ylläpitää korkeaa turvallisuustasoa ja ehkäistä vakavia työtapaturmia ennakoivasti.





Sosiaalinen Jalanjälki – vaikutus paikallisyhteisöihin

Vaikutukset paikallisyhteisöihin

Rakennushankkeet voivat vaikuttaa paikallisyhteisöihin useilla eri tavoilla. Rakentamisen aikainen melu, pöly sekä lisääntyvä liikenne voivat heikentää asuinympäristöjen viihtyisyyttä ja vaikuttaa paikallisten asukkaiden kokemaan elämänlaatuun.

Toimenpiteet

Paikallisyhteisöt huomioidaan jo hankkeiden katselmus- ja suunnitteluvaiheessa. Tavoitteena on kehittää toimintamalleja siten, että paikallisyhteisöille viestitään entistä avoimemmin ja ennakoivammin rakentamisen vaikutuksista, erityisesti asumisviihtyvyyden ja luonnon monimuotoisuuden näkökulmasta.

Sosiaalinen Jalanjälki – sosiaalinen oikeudenmukaisuus

Sosiaalinen oikeudenmukaisuus

Hausia Oy:lle on tärkeää varmistaa, että yrityksen toiminta ei syrji eikä aiheuta haittaa haavoittuville ryhmille paikallisyhteisöissä. Tämä tarkoittaa muun muassa sitä, että asuntotuotannon saavutettavuus ja monipuolisuus huomioidaan eri väestöryhmien tarpeet huomioon ottaen.

Toimenpiteet

Yhtiö huomioi suunnittelussaan erityisesti vähemmistöryhmien ja haavoittuvien ryhmien tarpeet, kuten ikääntyvän väestön. Lisäksi käytössä olevat digitaaliset ratkaisut on suunniteltu tukemaan saavutettavuutta ja edistämään monimuotoisuutta.

Taloudellinen Jalanjälki

Hausia Oy:n toiminnan taloudellinen jalanjälki muodostuu niistä mahdollisista negatiivisista vaikutuksista, joita yrityksen toiminta voi aiheuttaa paikallistaloudelle ja laajemmin yhteiskunnalle. Vaikutukset voivat näkyä muun muassa seuraavilla tavoilla:

- **Vaikutukset paikalliseen kilpailuun:**
  Laajat rakennusprojektit ja investoinnit voivat syrjäyttää paikallisia pienyrityksiä, erityisesti rakennusalalla toimivia toimijoita, joilla ei ole samanlaisia resursseja kilpailla suurten yritysten kanssa. Tämän seurauksena paikallisten yritysten määrä voi vähentyä ja alueella voi syntyä työpaikkamenetyksiä.
- **Hintatason nousu:**
  Suurten hankkeiden käynnistyminen voi nostaa alueen kiinteistöjen ja asumisen hintoja. Tämä voi tehdä asumisesta entistä vaikeammin saavutettavaa alueen asukkaille, lisäten alueellista eriarvoistumista ja kasvattaen taloudellista painetta erityisesti pienituloisissa kotitalouksissa.
- **Verorakenteen vaikutukset:**
  Rakennusprojektit voivat lisätä kunnille kertyviä verotuloja, mutta samalla on mahdollista, että verotuksen painopiste siirtyy yrityksille, jotka saattavat hyödyntää erilaisia verokannustimia tai -vapautuksia. Tämä voi heikentää muiden sektoreiden verotuloja ja lisätä julkisen talouden paineita.
- **Työvoimaan kohdistuvat vaikutukset:**
  Laajojen projektien toteuttaminen voi vaatia erikoisosaamista, mikä saattaa aiheuttaa työvoimapulaa paikallisilla työmarkkinoilla. Tämä voi nostaa työvoimakustannuksia alueella ja samanaikaisesti vähentää työllistymismahdollisuuksia vähemmän koulutetuille työntekijöille.
- **Kustannusten ulkoistuminen yhteiskunnalle:**
  Tietyissä tilanteissa taloudellisia haittoja, kuten ympäristön heikentymisen kustannuksia tai julkisen infrastruktuurin kulumista, voi siirtyä yhteiskunnan maksettavaksi. Tämä tarkoittaa, että osa toiminnan negatiivisista vaikutuksista kohdistuu julkisiin varoihin, mikä voi heikentää pitkän aikavälin taloudellista kestävyyttä.

Tulevaisuuden toimenpiteet jalanjäljen pienentämiseksi

Hausia Oy jatkaa sitoutumistaan toimintansa haitallisten vaikutusten pienentämiseen sekä taloudellisen, ekologisen ja sosiaalisen jalanjälkensä minimoimiseen. Alla on esitetty toimenpiteet, joiden avulla yritys etenee kohti näitä tavoitteita tulevina vuosina:

Energiatehokkuuden kehittäminen:
Panostamme aiempaa vahvemmin energiatehokkaisiin ratkaisuihin rakennushankkeissa, esimerkiksi passiivitaloteknologioihin ja uusiutuvan energian hyödyntämiseen. Näin pystymme vähentämään sekä energiankulutusta että hiilidioksidipäästöjä, joita rakentaminen ja toiminta muuten aiheuttaisivat.

Kierrätys ja jätehuolto:
Hausia Oy jatkaa kierrätys- ja jätehuoltokäytäntöjen kehittämistä ja laajentamista työmaillaan. Tavoitteena on vähentää kaatopaikkajätteen määrää ja lisätä materiaalien uudelleenkäyttöä, mikä pienentää ympäristökuormitusta ja vähentää resurssihukkaa.

Vastuullinen hankintaketju:
Asetamme toimittajille ja alihankkijoille entistä tiukempia vastuullisuuskriteerejä. Tähän sisältyy eettisesti ja ympäristön kannalta kestävien materiaalien suosiminen sekä vaatimukset erilaisten vastuullisuussertifikaattien osalta. Näin vähennämme toimitusketjuun liittyviä riskejä ja tuemme kestävän kehityksen periaatteita.

Hiilijalanjäljen seuranta ja pienentäminen:
Otamme käyttöön järjestelmiä, joiden avulla hiilijalanjälki voidaan mitata ja raportoida tarkasti. Määrittelemme selkeät tavoitteet päästöjen vähentämiseksi ja edistämme erilaisia ilmastotoimia, kuten hiilinielujen vahvistamista esimerkiksi metsityshankkeiden kautta.

Yhteistyö yhteisöjen ja sidosryhmien kanssa:
Lisäämme panostusta paikallisyhteisöjen osallistamiseen ja kuulemiseen. Rakennusprojektien suunnittelussa ja toteutuksessa huomioimme entistä paremmin asukkaiden ja muiden sidosryhmien näkemykset ja tarpeet.

Kestävien liiketoimintamallien edistäminen:
Kehitämme liiketoimintaa suuntaan, joka korostaa kiertotalouden mukaisia ratkaisuja ja pitkäikäisiä, helposti huollettavia rakennuskohteita kertakäyttöisten ratkaisujen sijaan.

Sosiaalisen vastuun vahvistaminen:
Olemme sitoutuneet kehittämään työntekijöidemme työoloja, edistämään yhdenvertaisuutta ja tukemaan työyhteisön monimuotoisuutta. Tähän kuuluu jatkuva osaamisen kehittäminen, työturvallisuuteen panostaminen ja työhyvinvoinnin tukeminen.

Taloudellisten vaikutusten hallinta:
Arvioimme säännöllisesti toimintamme taloudellisia vaikutuksia ja haemme tasapainoa kannattavuuden ja vastuullisuuden välillä. Tavoitteena on varmistaa, että toimintamme taloudelliset hyödyt jakautuvat yhteiskuntaan tasapuolisesti ilman merkittäviä haittavaikutuksia.

Nämä toimet muodostavat perustan Hausia Oy:n pitkäjänteiselle strategialle, jonka tavoitteena on toimia yhä vastuullisemmin ja kestävämmällä tavalla sekä vähentää toiminnan aiheuttamia negatiivisia vaikutuksia ympäristöön ja yhteiskuntaan.

Linkkejä muihin dokumentteihin

Lisää yhtiöstämme voit lukea verkkosivuiltamme Hausia Oy yrityksenä | Hausia

* Hausian yritysesittely Hausia_yritysesittely_su_05_2023.pdf

* Whistleblowing-kanava Whistleblowing | Hausia

* Eettiset toimintaohjeet: Pyydettäessä toimitettavat

Yhteystiedot

Henri Kiviluoma

Deputy Managing Director

henri.kiviluoma@hausia.fi

www.hausia.fi

"Pyrimme olemaan vastuullisuuden edelläkävijä rakennusalalla ja haluamme toimia esimerkkinä muille. Vastuullisuutemme perustuu ympäristöstä huolehtimiseen, yhteiskunnalliseen vastuuseen ja hyvään hallintotapaan.

Olemme kehittäneet strategiaamme niin, että vastuullisuus on sen keskeinen osa. Vastuullisuusohjelmamme painopistealueet ohjaavat meitä tekemään parempia valintoja ja vähentämään toimintamme haitallisia vaikutuksia. Tavoitteemme on jatkuvasti parantaa toimintojamme ja viedä koko toimialaa kohti kestävämpää tulevaisuutta."

HAUSIA