VASTUULLISUUSRAPORTTI 2024

SISÄLLYS

Toimitusjohtajan katsaus	3
Johdon sitoumus	4
Hausia yrityksenä	5
Hallintorakenne ja olennaisuusarviointi	5
Hausian visio ja strategia - Visio	7
Hausian visio ja strategia - Strategia	8
Vastuullisuusohjelmamme	9
Vastuullisuusohjelmanne – Hausian Arvot	10
Hausian arvot	11
Ihmisarvoinen työ ja talouskasvu	12
Työntekijöiden turvallisuus ja hyvinvointi	13
Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja	14, 15
Kestävät kaupungit ja yhteisöt	16, 17
Rauha, oikeudenmukaisuus ja hyvä hallinto	18
Hyvä ja läpinäkyvä hallintotapa	19
Havainnollistamisyhteenvetotaulukko	20
Jalanjälki eli toiminnan negatiiviset vaikutukset ympäristöön	21
Tulevaisuuden toimenpiteet jalanjäljen pienentämiseksi	22
Kestävän kehityksen yhteyshenkilön terveiset ja yhteystiedot	23

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Vastuullisuus on keskeinen osa Hausia Oy:n toimintaa ja liiketoiminnan kehitystä. Ymmärrämme, että menestyksemme pitkällä aikavälillä perustuu kykyymme toimia ympäristön, yhteiskunnan ja talouden parhaaksi. Siksi olemme sitoutuneet edistämään kestävää kehitystä kaikessa, mitä teemme.

Vuosi 2023-2024 oli erityisesti kotimaisen asuntorakentamisen alalla mullistusten aikakausi. Asuntomarkkinat kohtasivat monia haasteita, jotka vaikuttivat kuluttajien ostokäyttäytymiseen merkittävästi.

Samanaikaisesti haastavassa markkinatilanteessa, vastuullisuus on yhä tärkeämpi asia asunnonostajille ja tästä johtuen myös Hausia on päättänyt lähteä vastuullisuuden raportointiin ensimmäistä kertaa yhtiön historiassa.
Hausia on uudistanut liiketoimintastrategiaansa ja sitoutuu jatkossa EU:ssa käyttöönotetun lainsäädännön osana Green Deal – ohjelmaa, jonka tavoitteena on saavuttaa nollapäästöt vuoteen 2050 mennessä.

Olen erittäin ylpeä aloittamastamme matkasta ja siitä mitä kohti olemme menossa, osana vastuullisuutta kehitetään myös yhtiön yhtenäistä arvomaailmaa ja tavoitteita. Tulevaisuuden muutokset toimintamalleissa ja yrityksen kehittyneet arvot vaikuttavat moniin ihmisiin – arvoketjussa kaikkiin läsnäolijoihin.

Jotta saavutamme YK:n kestävän kehityksen tavoitteet (SDG) ja kunnianhimoiset nollapäästöt vuoteen 2050 mennessä, vaaditaan kaikilta suuria ponnisteluja. Elinkeinoelämällämme on siis merkitystä ja keskeinen rooli tavoitteissa. Vuoden 2023-2024 vastuullisuustoimintamme on aloittanut uuden aikakauden Hausialla ja tavoitteemme on integroitu osaksi yhtiön liiketoimintaa – näin jokainen Hausialainen on valmiina osoittamaan ja antamaan pikkusen enemmän kuin on pyydettykään.

Kari Kiviluoma - toimitusjohtaja

JOHDON SITOUMUS

Me Hausia Oy:n johdossa olemme täysin sitoutuneita vastuulllisuusohjelmaamme, edistämällä ja varmistamalla vastuullisuustavoitteitamme niin, että ne ohjaavat kaikkea tekemistämme ja toimintaamme jokapäiväisessä työssämme.

Vastuullisuus ei ole vain erillinen osa strategiaamme, vaan se on tärkeä kokonaisuus koko liiketoimintamme ajatellen. Vastuullisuustavoitteemme, jotka pohjautuvat YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin, ovat meille tärkeitä mittareita, joiden avulla arvioimme menestystämme. Näihin tavoitteisiin sisältyvät sitoumuksemme energiatehokkuuden, kestävän kaupunkikehityksen, sosiaalisen oikeudenmukaisuuden ja läpinäkyvän hallinnon edistämiseen.

Tehtävämme johtoryhmässä on varmistaa, että nämä tavoitteet eivät jää pelkästään sanoiksi, vaan ne toteutuvat konkreettisina tekoina kaikilla tasoilla.

Allokoimme resurssit, tarjoamalla riittävät resurssit ja tuen, jotta vastuullisuustavoitteemme voidaan saavuttaa tehokkaasti ja vaikuttavasti.

Haluamme panostaan raportoinnissa seurantaan ja läpinäkyvyyteen. Kehitämme jatkuvasti raportointikäytäntöjämme, jotta voimme mitata edistymistämme ja viestiä siitä avoimesti sidosryhmillemme.

Kannustamme henkilöstöämme omaksumaan vastuullisen ajattelutavan ja toimimaan sen mukaisesti kaikissa tilanteissa. Tämä edellyttää jatkuvaa koulutusta, viestintää ja sitoutumista. Haluamme vahvistaa vastuullisuuskultturia kaikilla tasoilla, koko henkilöstömme kesken.

Johto on yksimielinen siitä, että vastuullisuus on avainasemassa yrityksen menestyksen ja yhteiskunnallisen hyväksyttävyyden kannalta. Olemme ylpeitä tähänastisista saavutuksistamme, mutta tiedostamme, että työmme vaatii jatkuvaa kehittämistä. Olemme sitoutuneet pitämään vastuullisuustavoitteemme selkeinä, saavutettavina ja integroituna yrityksen strategisiin tavoitteisiin. Tämä sitoumus vahvistaa, että Hausia Oy jatkaa matkaansa vastuullisena toimijana, joka rakentaa kestäviä ja tulevaisuuden tarpeisiin vastaavia ratkaisuja.

Hausian hallitus on nimittänyt vastuullisuusvastaavakseen Henri Kiviluoman 2024. Vastuullisuusvastaava raportoi hallitukselle mm. kriittisistä huolenaiheista ja toiminnasta.

Hausia Oy - Johtoryhmä

HAUSIA YRITYKSENÄ

Hausia Oy on suomalainen rakennusyhtiö, joka on rakentanut laadukkaita ja haluttuja asuinkerrostaloja ja pientaloja Helsingin seudulla jo kymmenen vuoden ajan. Perheyrityksen omistaa sen toimiva johto ja se työllistää noin 35 rakennusalan ammattilaista.

Yritys perustettiin vuonna 2013 ja sen liikevaihto vuonna 2024 oli 40 miljoonaa euroa (vuonna 2023 73,2 M€). Rakentamisen laadun osoituksena Hausia myöntää kuluttajille myytäviin kohteisiin haastavien rakenteiden 10 vuoden lisätakuun ainoana rakennusyhtiönä Suomessa. Yrityksellä on Rala-pätevyys, laatusertifikaatti ja yhtiön toiminta auditoidaan vuosittain.

Hausialla on ollut yhteistyöprojekteja suurten suomalaisten rakennuttajien, kuten Asuntosäätiön, Espoon Asuntojen, Hoasin, Kojamon, Lakean, Saton ja Tarveasuntojen kanssa sekä merkittävien rahastojen, kuten Ålandsbanken, Hypon ja Taalerin rahastojen kanssa.

Puolet Hausian asuntotuotannosta kohdistetaan suoraan kuluttaja-asiakkaille ja toinen puoli tilauskannasta myydään rakennuttajayrityksille. Rakennus – rakennuttamispalveluiden ohelle Hausia tarjoaa myös sijoittaja-, kaavakehitys- ja projektijohtopalveluita.

Hausia vastaa siten kokonaisvaltaisesti koko rakentamisen ketjusta: kaavoituksesta, projektikehityksestä, suunnittelusta, Hausian kohteiden myynnistä oman asuntomyynnin kautta, kohteiden luovutuksesta ja takuutöistä.

Hausialla on ollut rakenteilla tai luovutettu tilikauden 2024 aikana pääkaupunkiseudulla noin 700 kerrostaloasuntoa, jotka ovat sijainniltaan erinomaisilla paikoilla hyvien kulku – ja liikenneyhteyksien sekä monipuolisten palvelujen äärellä. Hausian markkinaosuus Espoon rakentamisessa on ollut parhaimmillaan noin 30 %.

Arkkitehtien ja suunnittelijoiden toimivan yhteistyön ansiosta asunnot ovat yksilöllisiä, mutta aikaa kestäviä. Suunnittelutyössä huomioidaan aina myös ympäristön ja talouden kannalta kestävät ratkaisut.

Hausia on ketterä, kustannustehokas ja joustava. Hausia on ylpeä työtyytyväisyydestään ja hyvästä työnantajakuvastaan.

Lisää yhtiöstämme voit lukea verkkosivuiltamme Hausia Oy yrityksenä | Hausia

HALLINTORAKENNE JA OLENNAISUUSARVIOINTI

ELINKAARIVASTUU – HYVÄ TYÖYMPÄRISTÖ – HYVÄ HALLINTO JA KESTÄVÄT ARVOKETJUT

HALLINTORAKENNE

Hausia Oy:tä johtaa johtoryhmä, joka raportoi suoraan hallitukselle. Yhtiön hallituksen jäseninä ovat raportointiaikana toimineet Kari Kiviluoma, Pasi Först, Marjo Kokko-Kiviluoma, Jussi Kärpänen ja Henri Kiviluoma.

Vastuullisuuden osalta yhtiöiden kokonaisuudesta vastaa toimitusjohtaja yhdessä vastuullisuustiimin kanssa.
Yhdessä varmistetaan, että yhtiössä on riittävä osaaminen ja sitoutuminen vastuullisuuteen sekä toiminnan ympäristövaikutusten vähentäminen. Johtoryhmä vastaa Hausian strategiasta, visiosta ja missiosta ja vastuullisuus on olennainen osa strategiaa. Vastuullisuustiimi raportoi mahdollisista väärinkäytöksistä suoraan johtoryhmälle, joka viestii organisaatiota.

OLENNAISUUSARVIOINTI

Yhtiö on tehnyt olennaisuusarvioinnin saadakseen käsityksen oman toiminnan vaikutuksesta kestävään kehitykseen. Arviointi auttaa yhtiötä ymmärtämään, mitkä ovat liiketoimintamme merkittävimpiä kestävän kehityksen vaikuttavia tekijöitä ja miten voimme integroida ympäristö-, sosiaaliset ja hallinnolliset näkökulmat päätöksentekoomme tulevaisuudessa. Olennaisuusarvioinnilla valmistaudumme yritysten kestävyysraportointidirektiivin vaatimuksiin (CSRD-direktiivi).

Olennaisuusarviointi toteutettiin yhtiön järjestämässä työpajassa, johon osallistui Hausian johto yhdessä vastuullisuuskumppanin kanssa. Yhtiökohtaiset aiheet valittiin sisäisesti nousseiden arvioiden perusteella toiminnoista, arvoketjusta ja hallinnosta. Aiheet johdettiin GRI-viitekehyksestä ja SDG kestävän kehityksen tavoitteista.

Vuonna 2024 tullaan haastattelemaan tärkeitä sidosryhmiä asiakkaita, työntekijöitä, omistajia, toimittajia ja keskustelemaan heidän kanssaan tuloksista. Tämän vuoden sidosryhmäkeskusteluiden perusteella yhtiö tulee sisällyttämään ilmastotavoitteet seuraavaan raportointiin, koska monet sidosryhmämme pitävät ilmasto-aihetta tärkeänä.

Olennaisuusarviointi kattoi sekä positiiviset että negatiiviset vaikutukset, jotka arvioitiin yhtiön toiminnan olennaisuuden mukaan pisteyttämällä (1-5), niiden seuraamusten ja taloudellisen vaikuttavuuden näkökulmasta. Seuraamusten vaikuttavuuteen perustui vakavuuteen, todennäköisyyteen ja korjaamattomuuteen, kun taas taloudellinen merkitys perustui taloudelliseen vaikutukseen, todennäköisyyteen ja minkälaisen riskin seuraamus aiheuttaa. Johtoryhmä vahvisti ja viimeisteli olennaiset aiheet, jotka mainittuna alaosassa.

HAUSIAN VISIO JA STRATEGIA

VISIO

Hausia rakentaa ja kehittää asiakkailleen asiakkaiden tarpeisiin erilaisia asuntoja- ja toimitilaratkaisuja. Vahva rakentamisen ammattitaito yhdistettynä innovatiiviseen toimintatapaan takaa tuotantomme ja palveluidemme korkean kokonaislaadun.

Hausia on rakennusalan yritys, jonka tärkein johtotähti on ehdoton laatu ja ammattitaito rakennusprosessin kaikissa vaiheissa. Uusajattelun myötä, yhdistettynä vankalla ammattitaidolla, olemme kiinnostuneita asiakkaan kanssa samoista asioista ja näin ollen rakennamme aina tulevaisuudelle.

Hausia sitoutuu kestävään kehitykseen kaikissa rakentamisen ja kehittämisen vaiheissa. Vastuullisuutemme näkyy ympäristöystävällisissä ratkaisuissa, turvallisissa ja hyvinvointia tukevissa työolosuhteissa, sekä tiiviissä yhteistyössä asiakkaidemme ja sidosryhmiemme kanssa. Pyrimme jatkuvasti vähentämään toimintamme ympäristövaikutuksia ja edistämään energiatehokkuutta, jotta voimme tarjota asiakkaillemme laadukkaita, kestäviä ja vastuullisesti tuotettuja ratkaisuja, jotka palvelevat sekä nykyistä että tulevaa sukupolvea.

HAUSIAN VISIO JA STRATEGIA

STRATEGIA

Tehdään rakennusliiketoimintaa, joka perustuu pääasiassa asuntorakentamiseen pääkaupunkiseudulla (Helsinki, Espoo, Kauniainen ja Vantaa).

Tavoitteena on rakennuttaa ja rakentaa erilaisin liiketoimintamallein ensisijaisesti kerrostaloasuntotuotantoa.

Ensisijaista on kannattava toiminta ja toissijaisesti liiketoiminnan maltillinen kasvattaminen.
Tulostavoite EBIT-% yli 7 % liikevaihdosta.

Hausia sitoutuu vastuulliseen rakentamiseen, jossa ympäristövaikutukset ja sosiaalinen vastuu otetaan huomioon kaikissa liiketoiminnan vaiheissa. Tämä tarkoittaa energiatehokkaiden ja ympäristöystävällisten rakennusratkaisujen suosimista sekä kestävän kehityksen periaatteiden integroimista omaperusteiseen tuotantoon ja yhteistoiminta-urakointiin. Pyrimme optimoimaan koko arvoketjun osalta vuotuiset päästöt tavoitteiden mukaiseksi ja näin ollen osaltamme edistämään vastuullista rakentamista.

Tavoitteena tehdä kannattavinta tuotantoa eli omaperusteista tuotantoa ja yhteistoiminta-urakointia sekä siirtää liiketoiminnan painopiste parhaiten tuottavaan segmenttiin riskinkantokyvyn mukaisesti.

Asuntoja voidaan rakennuttaa myös omaan omistukseen tuloksen ja kassan sallimissa rajoissa.

Toissijaisesti tavoitteena tehdä yhteistoimintaurakointia eri rakennuttajien kanssa.
Vastuullisuus näkyy myös yhteistyökumppanien valinnassa; teemme yhteistoiminta-urakointia vain sellaisten rakennuttajien kanssa, jotka jakavat sitoutumisemme kestävään kehitykseen ja vastuulliseen liiketoimintan (Sato, Asuntosäätiö, VVO, Avain rakennuttaja, IceCapital ja muut sijoitusrahastot, Institutiot, yksityiset sijoittajat jne.).

Hausiassa toimii alan osaavia kokeneita ammattilaisia. Tavoitteena on palkata lisää osaajia kasvamaan ammattilaisten ohjauksessa ja antaa heille vastuuta osaamisen rajoissa. Vahva rakentamisen ammattitaito yhdistettynä innovatiiviseen toimintatapaan takaa tuotantomme ja palveluidemme korkean kokonaislaadun.

Kaikella toiminnalla on RALA-sertifiointi, ja toimintaa kehitetään jatkuvasti kestävän kehityksen mukaisesti.

VASTUULLISUUSOHJELMAMME

Vastuullisuus ja kestävä kehitys ovat vahvasti mukana strategiassamme ja liiketoiminnassamme, nämä ovat myös osana arvojamme, joten vastuullisuustavoitteet näkyvät myös jokapäiväisessä arjen tekemisessämme.

Vastuullisuusohjelmamme teemat kattavat ympäristövastuun, sosiaalisen vastuun ja hyvän hallinnon. Vuonna 2024 aloimme rakentamaan vastuullisuuden polkumme vuosille 2024-2025, jonka pohjalta lisäsimme valitsemamme YK:n kestävän kehityksen tavoitteet osaksi yrityksemme jokapäiväistä tekemistä.

Rakennusalan toimijana meillä on merkittävä vaikutus yhteiskuntaan ja ympäristöön. **Olemme omaksuneet kunnianhimoiset tavoitteet**, jotka liittyvät YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin. Erityisesti olemme keskittyneet neljään tavoitteeseen, jotka ovat meille keskeisiä: ihmisarvoinen työ ja talouskasvu (tavoite 8), kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja (tavoite 9), kestävät kaupungit ja yhteisöt (tavoite 11) sekä rauha, oikeudenmukaisuus ja hyvä hallinto (tavoite 16).

Näiden tavoitteiden mukaisesti olemme sitoutuneet luomaan työympäristön, joka on turvallinen, oikeudenmukainen ja kannustava kaikille työntekijöillemme. Rakennamme kestäviä ja energiatehokkaita rakennuksia, jotka vastaavat sekä nykyisten että tulevien sukupolvien tarpeisiin. Lisäksi panostamme vahvasti innovaatioihin ja teknologisiin ratkaisuihin, jotka tekevät rakentamisesta entistä vastuullisempaa ja ympäristöystävällisempää.

Tämä on ensimmäinen vastuullisuusraportti, jonka yhtiö tekee ajalta 1.7.2023-30.6.2024. Raportti on laadittu pohjaksi tulevaisuuden raportoinnille ja raportilla käsitellyt päästölaskelmat antavat yrityksen johdolle suuntaviivoja ja tunnistettavia kestävän kehityksen tavoitteita. Tavoitteita tullaan arvioimaan puolivuosittain yhtiön johtoryhmän osalta ja toimintamalleja kehittämään tavoitteiden mukaisiksi.

Vastuullisuusohjelmaamme olemme valinneet olennaiset aiheet, jotka osoittavat, mitä meidän tulisi painottaa ja miten meidän tulisi käyttää resurssejamme, miten valitsemme yhteistyökumppanimme sekä pyrimme toimenpiteillämme vaikuttamaan myös arvoketjussa työskentelevien sidosryhmiemme valintoihin vastuullisuusnäkökulman mukaisesti. Onnistunut vastuullisuustyö edellyttää meiltä toimintaympäristömme seuraamisen ja liiketoimintamme kehittämisen lisäksi myös eri sidosryhmissä työskentelevien tarpeiden tunnistamista sekä aktiivista vuoropuhelua heidän kanssaan.

Olennaisia aiheita työstämällä Hausia pyrkii edistämään YK:n kestävän kehityksen tavoitteita. Jokainen olennainen aihe on yhdistetty siihen liittyvään vastuullisuustavoitteeseen, jotta voimme vaikuttaa tavoitteisiin järjestelmällisesti. Painopistealueemme olemme valinneet niiden vastuullisuustavoitteiden perusteella, joihin voimme suoranaisesti vaikuttaa työllämme. Hausian painopistealueiksi olemme alustavasti tunnistaneet alueet, jotka liittyvät ilmastonvaikutukseen, työntekijöiden hyvinvointiin, monimuotoisuuteen ja osallisuuteen, liiketoimintatapaamme sekä siihen, miten voimme vaikuttaa toimeksiantajiemme ja asiakkaidemme asenteisiin kestävää kehitystä kohtaan.

VASTUULLISUUSOHJELMAMME

Takaamme työntekijöidemme turvallisuutta ja hyvinvointia. Vastuullisuuden osalta kehitämme työolosuhteita aktiivisesti.

Kestävän ja laadukkaan infrastruktuurin rakentaminen vähentää aiheuttamiamme kasvihuonekaasupäästöjä. Materiaalien uusiokäyttö ja kierrätys.

Kehitämme kohtuuhintaisia asumisratkaisuja kaikille tuloluokille, osallistamme paikalliset yhteisöt. Yhteisöjen energianhallinnan avulla vähennämme asukkaiden ilmastovaikutuksia.

Eettisten toimintaperiaatteiden huomioiminen koko alihankintaketjussa ml. Harmaan talouden torjunta liitettynä hyvään hallintotapaan.

HAUSIAN ARVOT

Erilaiset liiketoimintamallit

Asiakkaat ohjaavat toimintaamme

Nopeus, suoraviivaisuus ja rohkeus

Kilpailukykyinen rakentaminen

Osaaminen ja kilpailukyky

HAUSIAN ARVOT

Asiakkaat ohjaavat toimintaamme

Kaikki toimintamme lähtee asiakkaidemme tarpeista ja toiveista. Pyrimme aina tarjoamaan ratkaisuja, jotka täyttävät heidän odotuksensa, ja samalla ylittävät ne vastuullisuuden näkökulmasta. Tavoitteemme on rakentaa kestäviä ja pitkäikäisiä ratkaisuja, jotka palvelevat asiakkaita nyt ja tulevaisuudessa.

Nopeus, suoraviivaisuus ja rohkeus

Toimimme tehokkaasti ja suoraviivaisesti, tekemättä kompromisseja laadun tai vastuullisuuden suhteen. Rohkeus näkyy päätöksissämme, joissa edistämme innovatiivisia ja vastuullisia rakennustapoja, jotka tukevat sekä liiketoimintaa että ympäristöä.

Kilpailukykyinen rakentaminen

Pidämme kustannukset kurissa ja tuotamme korkealaatuisia rakennuksia kilpailukykyisin hinnoin. Kilpailukykyisyytemme perustuu myös vastuullisuuteen; tarjoamme asiakkaillemme ympäristöystävällisiä ja energiatehokkaita ratkaisuja, jotka ovat taloudellisesti kestäviä pitkällä aikavälillä.

Osaaminen ja kilpailukyky

Panostamme henkilöstömme jatkuvaan koulutukseen ja kehittymiseen, jotta voimme pysyä kilpailukykyisinä ja tarjota parasta osaamista asiakkaillemme. Yhdistämme osaamisen vastuullisuuteen varmistaaksemme, että rakennusratkaisumme ovat ympäristön ja yhteiskunnan kannalta kestäviä.

Ihmisarvoinen työ ja talouskasvu

Vastuullinen työllistäminen ja taloudellinen kestävyys

Olemme sitoutunee luomaan laadukkaita työpaikkoja ja edistämään työntekijöidemme hyvinvointia. Tarjoamme turvalliset ja oikeudenmukaiset työolosuhteet kaikille työntekijöillemme.

Panostamme liiketoiminnan kasvuun vastuullisesti ja kestävällä tavalla, tuomme lisäarvoa paikallisille yhteisöille ja edistämme talouden vakautta.

Yhtiön vastuullisuuspolitiikan mukaisesti taloudellinen kestävyys saavutetaan noudattamalla mm. annettuja ohjeistuksia organisaation omasta energiankulutuksesta ja muista ympäristövaikutuksista omassa toiminnassaan.

Vastuullinen työllistäminen

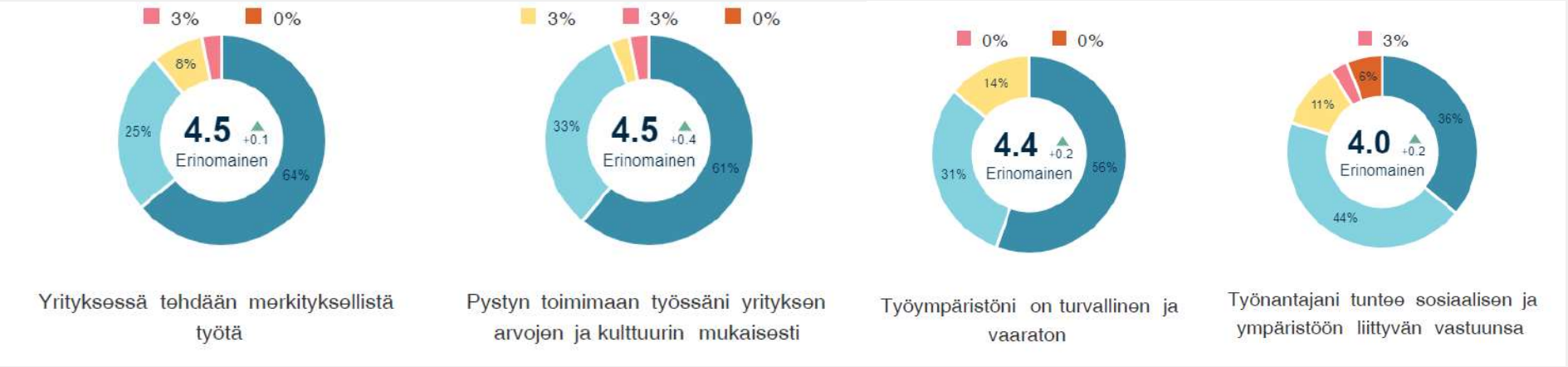
Talouskasvun tukeminen

Työntekijöiden turvallisuus ja hyvinvointi

Vuosi 2023-2024 oli yhtiölle erittäin haastava markkinatilanteesta johtuen. Yhtiö joutui sopeuttamaan henkilöstöään merkittävästi markkina- ja tilauskantaan peilaten. Markkinatilanne ja sopeuttaminen näkyi myös työn kuormittavuutena ja stressikokemuksena yhtiössä. Työhyvinvointiin panostettiin kehitystoimin ja sairaspoissaolot vähenivät vuoden 2023 1,5%:sta 0,01%:n.
Yhtiömme laatii ainoastaan Rakennusalan työehtosopimuksen mukaisia työsopimuksia työntekijöilleen.

Tutkimme vuosittain henkilöstötyytyväisyyttä ulkopuolisen toimijan teettämällä henkilöstötutkimuksella ja aktiivisella esihenkilö työntekijä vuorovaikutuksella. Yhtiön henkilöstötyytyväisyys on säilynyt erinomaisena (4/5)

Työyhteisövire kyselyssä näkyy positiivinen muutos vastuullisuusohjelman osalta, jossa mm. henkilökunta oli arvioinut työympäristön turvallisuutta ja vaarattomuutta seuraavasti: 87% piti työympäristöä turvallisena ja vaarattomana (arvosana 4.4/5 erinomainen), edellisen tuloksen ollessa 81%:a.
Lisäksi 80% vastanneista ilmaisi, että työnantajani tuntee sosiaalisen ja ympäristöön liittyvän vastuunsa (arvosana 4/5 erinomainen), edellisen tuloksen ollessa 57%:a.



Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja

Innovatiiviset ja kestävät rakennusratkaisut

Investoimme energiatehokkaisiin ja ympäristöystävällisiin rakennusratkaisuihin, jotka tukevat kestävän infrastruktuurin kehittämistä.

Hyödynnämme uusia teknologioita ja innovatiivisia ratkaisuja rakentamisessa, mikä parantaa rakennusten laatua ja vähentää ympäristövaikutuksia.

Tavoitteena on tuottaa tuotteet, komponentit ja materiaalit mahdollisimman energiatehokkaasti ja taloudellisesti rajoittaen samalla luonnonvarojen, kuten raaka-aineiden, kemikaalien ja veden, käyttöä sekä päästöjä ja ympäristövaikutuksia.

Pyrimme käyttämään tuotannossa 20% kierrätysmateriaaleja säästäen luonnonvaroja.

Innovaatioiden edistäminen

Kestävä infrastruktuuri

Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja

Tämä tavoite on erityisen tärkeä Hausialle, sillä tavoite korostaa tarpeita luoda ja ylläpitää kestäviä, tehokkaita ja ympäristöystävällisiä rakennusratkaisuja.

Panostamme Hausialla kestäviin rakennusmateriaaleihin ja –menetelmiin, jotka vähentävät ympäristövaikutuksia ja edistävät resurssitehokkuutta. Varmistamme, että infrastruktuurihankkeet tukevat paikallisyhteisöjen kestävää kehitystä ja vastaavat pitkän aikavälin ilmastotavoitteisiin.

Kehitämme jatkuvasti uusia, innovatiivisia rakennustekniikoita ja –ratkaisuja, jotka parantavat rakennusten energiatehokuutta ja vähentävät niiden hiilijalanjälkeä. Tulemme investoimaan vuonna 2025 entistä enemmän tutkimukseen ja kehitykseen, jotta voimme luoda uusia tuotteita ja palveluita, jotka tukevat kestävää kehitystä.

Osallistutamme paikallisyhteisöt mukaan rakennushankkeidemme suunnitteluun ja toteutukseen. Pyrimme varmistamaan, että kaikki hankkeet tukevat laajempia ympäristötavoitteita, kuten hiilineutraaliutta ja luonnon monimuotoisuuden säilymistä,

Hyödynnämme hankkeissamme digitalisaatiota ja teknologiaa rakentaessamme älykkäitä, energiatehokkaita ja kestäviä rakennuksia, sisältäen esimerkiksi rakennusten energiahallintajärjestelmiä, älykkäitä mittareita, seurantalaitteita ja muita innovaatioita, jotka tekevät rakennuksistamme ympäristöystävällisempiä.

Olemme panostaneet merkittävästi tulevaisuuden IOT-ratkaisuihin ja näiden varmistamiseksi olemme solmineet ulkopuolisen kumppanisopimuksen. Kumppanillamme on erityisosaamista, jonka avulla pystymme säätämään ja tarkkailemaan mm. ilmanvaihtoa ja lämmitystä sekä raportoimaan huoltoyhtiölle, jotta varmistetaan suunnitelmien mukainen energiankulutus sekä asukasviihtyvyys.

Hausia on kontaktoinut vuoden 2024 aikana 3 uutta IOT-ratkaisua tarjoavaa yhtiötä, kartoittaakseen myös muita innovatiivisia ratkaisuja.

Haluamme olla edelläkävijä kestävien ratkaisujen tarjoamisessa rakennusalalla.

Kestävät kaupungit ja yhteisöt

Kestävä kaupunkikehitys ja elinvoimaiset yhteisöt

Keskitymme rakentamaan kaupunkialueita, jotka ovat ekologisesti kestäviä, sosiaalisesti oikeudenmukaisia ja taloudellisesti kannattavia.

Suunnittelemme ja rakennamme asuinalueita, jotka edistävät yhteisöllisyyttä ja asukkaiden hyvinvointia, tarjoten laadukkaita ratkaisuja kaikille ikäluokille.

Hausia tuo lisäarvoa rakentamalla laadukkaita ja nykyaikaisia asuntoja, jotta alueellinen arvonkasvu toteutuu.

Kestävä kaupunkisuunnittelu

Yhteisöllisyyden vahvistaminen

Kestävät kaupungit ja yhteisöt

Suunnittelemme ja rakennamme energiatehokkaita rakennuksia, jotka vähentävät hiilidioksidipäästöjä ja parantavat energian kestävyyttä. Toteutamme vihreitä rakennuskäytäntöjä, kuten uusiutuvien energialähteiden hyödyntämistä, energiatehokkaita laitteita ja kestäviä materiaaleja.

Kehitämme kohtuuhintaisia asumisratkaisuja, jotka ovat kaikkien tuloluokkien saatavilla. Huomioimme asumisratkaisuissamme eri ikäluokkien tarpeita.

Sisällytämme kaikkiin projekteihimme kestävän kaupunkisuunnittelun periaatteet, jotka keskittyvät kaupunkien leviämisen hillitsemiseen ja käveltävien yhteisöjen edistämiseen. Suunnittelemme parempia puistoja ja virkistysalueita asukkaiden elämänlaadun ylläpitämiseksi.

Sijoitamme älykaupungin teknologioihin, jotka parantavat kaupunkipalveluiden, kuten liikenteen, jätehuollon ja vesihuollon tehokkuutta sekä edistämme innovaatioita integroimalla digitaalisia ratkaisuja, jotka parantavat kaupunkien infrastruktuurin kestävyyttä.

Huomioimme paikallisyhteisöjä jo hankkeiden suunnitteluvaiheessa, ymmärtääksemme heidän tarpeitaan ja mieltymyksiään kaupunkien kehityksessä sekä asukasviihtyvyydessä ja luonnon monimuotoisuuden säilymisessä.

Olemme tehneet vuonna 2024 asukastyytyväisyystutkimuksen ja tulemme kehittämään paikallisyhteisötutkimuksen tuleville vuosille.

Otamme käyttöömme rakennuskäytäntöjä, jotka minimoivat jätteen ja kannustavat materiaalinen kierrätykseen ja teemme yhteistyötä paikallisten jätehuoltopalveluiden kanssa varmistaaksesi rakennusjätteen tehokkaan kierrätyksen ja hävittämisen.

Haluamme että tavoitteemme tukevat YK:n kestävän kehityksen tavoitetta tehdä kaupungeista ja yhteisöistä osallistavia, turvallisia, kestäviä ja ilmastonkestäviä, ja ne auttavat maailmanlaajuisten kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttamisessa.

Rauha, oikeudenmukaisuus ja hyvä hallinto

Eettisyys, läpinäkyvyys ja yhteiskuntavastuu

Toimimme eettisesti ja rehellisesti, noudattaen kaikkia lakeja ja säädöksiä sekä sitoutuen korkeisiin vastuullisuusstandardeihin.

Ylläpidämme avointa ja läpinäkyvää toimintaa, raportoimme säännöllisesti edistymisestämme ja kuuntelemme sidosryhmiensä palautetta.

Olemme sitoutuneet tukemaan paikallisyhteisöjä ja edistämään yhteiskunnallista hyvinvointia yhteistyössä eri toimijoiden kanssa.

Eettinen liiketoiminta,

Läpinäkyvä hallinto

Yhteiskunnallinen vaikuttavuus

Hyvä ja läpinäkyvä hallintotapa

Hausia –konsernilla on sovitut ja kuvatut läpinäkyvät toimintatavat. Toimintatapoja kehitetään jatkuvasti henkilöstöltä ja sidosryhmiltä saadun palautteen perusteella. Hyvän hallintotavan mukainen toiminta on ollut aina tärkeää Hausialle ja sitä noudatetaan kaikessa toiminnassamme.

Meille on tärkeää täyttää asetetut velvoitteet ja vaatimukset lakien ja määräysten mukaisesti ja edellytämme tätä myös yhteistyökumppaneiltamme, työskentelemme aktiivisesti korruption, harmaan talouden ja lahjonnan torjuntaa vastaan. Emme salli toiminnassamme minkäänlaista korruptiota, lahjontaa tai kiristystä.

Henkilöstöä ja kumppaneitamme sitovat eettiset toimintaohjeet sisältävät ohjeet myös korruption ja lahjonnan torjunnasta. Hausialla on käytössä whisleblowing-ilmoituskanava, jonne henkilöstö ja muut sidosryhmämme kuten toimittajat, asiakkaat ja yhteistyökumppanimme voivat raportoida mahdollisista väärinkäytöksistä ja rikkomuksista. Whisleblowing-ilmoituskanava on luottamuksellinen ja kanavan kautta voi anonyymisti ilmoittaa havaitsemistaan väärinkäytöksistä.

Whistleblowing | Hausia

Osana hyvää hallintotapaa haluamme toimia läpinäkyvästi ja luotettavasti yhdessä Espoon kaupungin kanssa. Espoota rakennetaan yhdessä, kuten kaupunginjohtaja Jukka Mäkelä on todennut.

Olemme vuosien 2023-2024 aikana tehneet toimenpiteitä, joiden avulla tapaturmien todennäköisyys pienentyy sekä näkyvyyden parantamiseen väärinkäytösten osalta. Toimenpiteitä ovat olleet henkilöstön kouluttaminen ja työturvallisuuden ohjeistaminen esihenkilöiden toimesta (1 kertaa vuodessa koko henkilöstö).

Järjestämme henkilöstöllemme toimintaohjeitamme koskevia koulutuksia vuosittain, koulutuskokonaisuuteen kuuluu code of conduct –toimintaohjeet, korruption torjuntaan liittyvät ohjeet sekä lainsäädännöllisiä velvoitteita koskevia koulutuksia sekä tietosuojakoulutusta. Koko henkilöstömme, 100% on osallistunut järjestettyihin koulutuksiin.

Uskomme myös Hausiaan urakoitsijana ja asuntorakentajana. Se on luotettava yhtiö, joka ei häviä kun nimet ovat paperissa. Toivon että kaikki suomalaiset rakentajat tekisivät työtään vahvalla moraalilla ja vastuullisesti.

- Osmo Halonen , Annikki ja Pauli Pylkkösen säätiö

	Kestävän, viihtyisän ja turvallisen kaupunkikehityksen luonti kiertotalouden mahdollisuuksia hyödyntäen	Hyvän hallintotavan noudattaminen sekä korruption ja harmaan talouden torjunta	Henkilöstön työhyvinvointi ja osaaminen kehittäminen ja työturvallisuus	Oman toiminnan ympäristövaikutusten pienentäminen		
TYÖTÄMME OHJAAVAT POLITIIKAT	• Ympäristöperiaatteet	• Tiedonantopolitiikka • Tietosuojapolitiikka • Riskienhallintapolitiikka	• Henkilöstöperiaatteet • Työturvallisuusperiaatteet	• Ympäristöperiaatteet		
SITOUMUKSEMME	• Energia- ja materiaalitehokkuuden kehittäminen • Edistämme kiertotalousajattelua ja hiilineutraalia rakentamista • Olemassa olevien kaupunkialueiden elvyttäminen	• Hausia Code of Conduct • Nolla tapahtumaa (rikokset ja väärinkäytökset) • Whisleblowing-ilmoituskanava • Vastuullisen hankintakanavan ja urakoinnin toteuttaminen	• RT:n nolla tapaturmaa tavoite • Työturvallisuusperiaatteet • Henkilöstöperiaatteet • Henkilöstön kehittämisen tukeminen • Työhyvinvoinnin seuranta • Työkyvynhallinnan kehittäminen	• Energiatehokkuuslain energiavaatimukset • Energia- ja materiaalitehokkuuden kehittäminen • Ympäristöystävälliset energiavalinnat • Ympäristöperiaatteet		
TAVOITTEEMME	Asetamme tavoitteet vuosittain	Asetamme tavoitteet vuosittain	Asetamme tavoitteet vuosittain	Asetamme tavoitteet vuosittain		Asetamme tavoitteet vuosittain
VASTUUT JA RESURSSIT	• Hausian johtoryhmä: strateginen vastuu • Nimetty vastuullisuusvastaava: yhteyshenkilö ulkoisten ja sisäisten sidosryhmien kanssa. Raportoi hallitukselle kriittisistä huolenaiheista ja toiminnasta. • Liiketoiminnan johto: operatiivinen vastuu • Yksittäisten hankkeiden tukena muut Hausian tukitoiminnot, kuten viestintä, markkinointi, talous, hankinta ja lakiasiat	• Hausian johtoryhmä: strateginen vastuu • Yritysturvallisuuden vastuuhenkilö: Tietoturvallisuuden kehittäminen, konsultointi ja valvonta • Kestävän kehityksen yhteyshenkilö: tukee tarvittaessa yhdessä ulkopuolisen asiantuntijaryhmän kanssa • Liiketoiminnan johto: Kaikki operatiivinen vastuu • Lakiasiat: tukee tarvittaessa ulkopuoliselta asiantuntijaryhmältä	• Hausian johtoryhmä: strateginen vastuu • Henkilöstöhallinto (ulkoistettu): tukee tarvittaessa • Esihenkilöt: Vastuu henkilöstön työhyvinvoinnin ja osaamisen kehittämisestä sekä työturvallisuudesta	• Hausian johtoryhmä: strateginen vastuu • Liiketoiminnallinen johto: Kehityssuunnitelmien jalkauttaminen • Kestävän kehityksen yhteyshenkilö: tiedonkeruun koordinointi ja liiketoiminnan tukeminen		
PALAUTE-MEKANISMIT	Whistleblowing-kanava, paikallisyhteisökyselyt ja asukaskyselyt	Whistleblowing-kanava, kvarttaalitasoinen seuranta	Whistleblowing-kanava, kuukausittainen johtoryhmäkäsittely, vuosittaiset henkilöstökyselyt	Whistleblowing-kanava, kuukausittainen johtoryhmäkäsittely olennaisten teemojen osalta		

Kestävän kehityksen politiikka ja Hausia Code of Conduct. Noudatamme toimintaamme liittyviä lakeja ja asetuksia.

Jalanjälki eli toiminnan negatiiviset vaikutukset ympäristöön

Jalanjälki eli toiminnan negatiiviset vaikutukset toimintaympäristöön jaamme ekologisiin, sosiaalisiin ja taloudellisiin vaikutuksiin. Näiden vaikutusten ymmärtäminen ja hallinta ovat olennaisia, jotta voimme vähentää toiminnastamme aiheutuvia haittoja ja edistää kestävää kehitystä.

Tulevaisuuden toimenpiteet jalanjäljen pienentämiseksi

Hausia Oy on sitoutunut vähentämään toiminnastaan aiheutuvia negatiivisia vaikutuksia ja pienentämään taloudellista, ekologista sekä sosiaalista jalanjälkeään. Seuraavat toimenpiteet kuvaavat, miten Hausia Oy aikoo edetä näiden tavoitteiden saavuttamiseksi tulevaisuudessa:

Energiatehokkuuden parantaminen: Investoimme entistä enemmän energiatehokkaisiin rakennusratkaisuihin, kuten passiivitaloihin ja uusiutuvan energian hyödyntämiseen rakennusprojekteissaan. Tämä vähentää merkittävästi yrityksen toiminnasta syntyviä hiilidioksidipäästöjä ja energiankulutusta.

Kierrätys ja jätteenhallinta: Hausia Oy aikoo kehittää ja laajentaa kierrätys- ja jätteenhallintastrategioitaan rakennustyömailla. Tavoitteena on vähentää kaatopaikoille päätyvän jätteen määrää ja lisätä rakennusmateriaalien uudelleenkäyttöä. Tämä auttaa pienentämään ympäristövaikutuksia ja materiaalihukkaa.

Vastuullinen hankintaketju: Tulemme asettamaan tiukempia vastuullisuuskriteerejä toimittajilleen ja alihankkijoilleen. Tähän kuuluu eettisten ja ympäristöystävällisten materiaalien suosiminen sekä vastuullisuussertifikaattien edellyttäminen. Tämä vähentää toimitusketjuun liittyviä riskejä ja tukee kestävän kehityksen periaatteita.

Hiilijalanjäljen seuranta ja vähentäminen: Otamme käyttöön järjestelmiä hiilijalanjäljen tarkkaan mittaamiseen ja raportointiin. Asetamme konkreettiset tavoitteet hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi ja edistämme ilmastotoimia, kuten hiilinielujen (esim. metsityshankkeet) tukemista.

Yhteisöjen tukeminen ja sidosryhmäyhteistyö: Tulemme panostamaan Hausialla entistä enemmän paikallisten yhteisöjen kanssa tehtävään yhteistyöhön. Tämä tarkoittaa esimerkiksi paikallisten asukkaiden ja muiden sidosryhmien osallistamista rakennushankkeiden suunnitteluun ja toteutukseen, jotta heidän tarpeensa ja huolensa otetaan paremmin huomioon.

Kestävän liiketoimintamallin kehittäminen: Kehitämme liiketoimintamallejamme, jotka painottavat kiertotaloutta ja kestäviä käytäntöjä. Tavoitteena on siirtyä entistä enemmän kertakäyttöisten ratkaisujen sijasta pitkäikäisiin ja helposti huollettaviin rakennusratkaisuihin.

Sosiaalisen vastuullisuuden vahvistaminen: Olemme sitoutuneet parantamaan työntekijöidemme työoloja ja edistämään yhdenvertaisuutta ja monimuotoisuutta työpaikallamme. Tämä sisältää jatkuvan koulutuksen, turvallisuuden parantamisen ja työhyvinvoinnin lisäämisen.

Talousvaikutusten hallinta: Tarkastelemme jatkuvasti toimintamme taloudellisia vaikutuksia ja pyrimme löytämään tasapainon kannattavuuden ja vastuullisuuden välillä. Tavoitteena on varmistaa, että toiminnan taloudelliset hyödyt jakautuvat tasaisesti yhteiskunnalle ilman merkittäviä kielteisiä vaikutuksia.

Nämä toimenpiteet ovat osa Hausia Oy:n pitkäjänteistä strategiaa, pyrkimyksenämme toimimaan entistä vastuullisemmin ja kestävämmin, vähentäen samalla merkittävästi toimintamme negatiivisia vaikutuksia ympäristöön ja yhteiskuntaan.

Yhteystiedot

Henri Kiviluoma

Deputy Managing Director

henri.kiviluoma@hausia.fi

www.hausia.fi

"Pyrimme olemaan vastuullisuuden edelläkävijä rakennusalalla ja haluamme toimia esimerkkinä muille. Vastuullisuutemme perustuu ympäristöstä huolehtimiseen, yhteiskunnalliseen vastuuseen ja hyvään hallintotapaan.

Olemme kehittäneet strategiaamme niin, että vastuullisuus on sen keskeinen osa. Vastuullisuusohjelmamme painopistealueet ohjaavat meitä tekemään parempia valintoja ja vähentämään toimintamme haitallisia vaikutuksia. Tavoitteemme on jatkuvasti parantaa toimintojamme ja viedä koko toimialaa kohti kestävämpää tulevaisuutta."

HAUSIA